



Commission Collaboration

Etude « Les collaborateurs »

2^{ème} édition

Matthieu DULUCQ





« Les Collaborateurs »

- Pourquoi une étude
- Méthodologie
- Echantillon
- Résultats croisés



« Les Collaborateurs »

– Pourquoi une étude dédiée aux collaborateurs ?

l'âge moyen de la prestation de serment est de **30 ans**
un **avocat sur deux a moins de 40 ans.**

– Regards croisés cabinets/collaborateurs

Une étude pour approfondir la connaissance des avocats collaborateurs et cerner au plus près les enjeux qui sont les leurs, complétée par une étude auprès des associés/managers de cabinets pour une mise en perspective, et une meilleure appréciation des enjeux.



« Les Collaborateurs »

Méthodologie

- Deux questionnaires quantitatifs en miroir
- Administration : e-questionnaires
- **BDD** : base de contacts avocats du CNB
- Terrains :
 - Décembre 2015 volet collaborateurs
 - Mars 2016 volet managers de cabinet



« Les Collaborateurs »

Echantillon

- Enquête Collaborateurs : 1461 réponses exploitables d'avocats en 2015 (1516 en 2012)
- Enquête Cabinets: 1938 réponses reçues mais 36 % de cabinets ayant au moins un collaborateur soit 700 réponses utiles
- Soit 8 % des avocats collaborateurs de France (9,3 % en 2012)

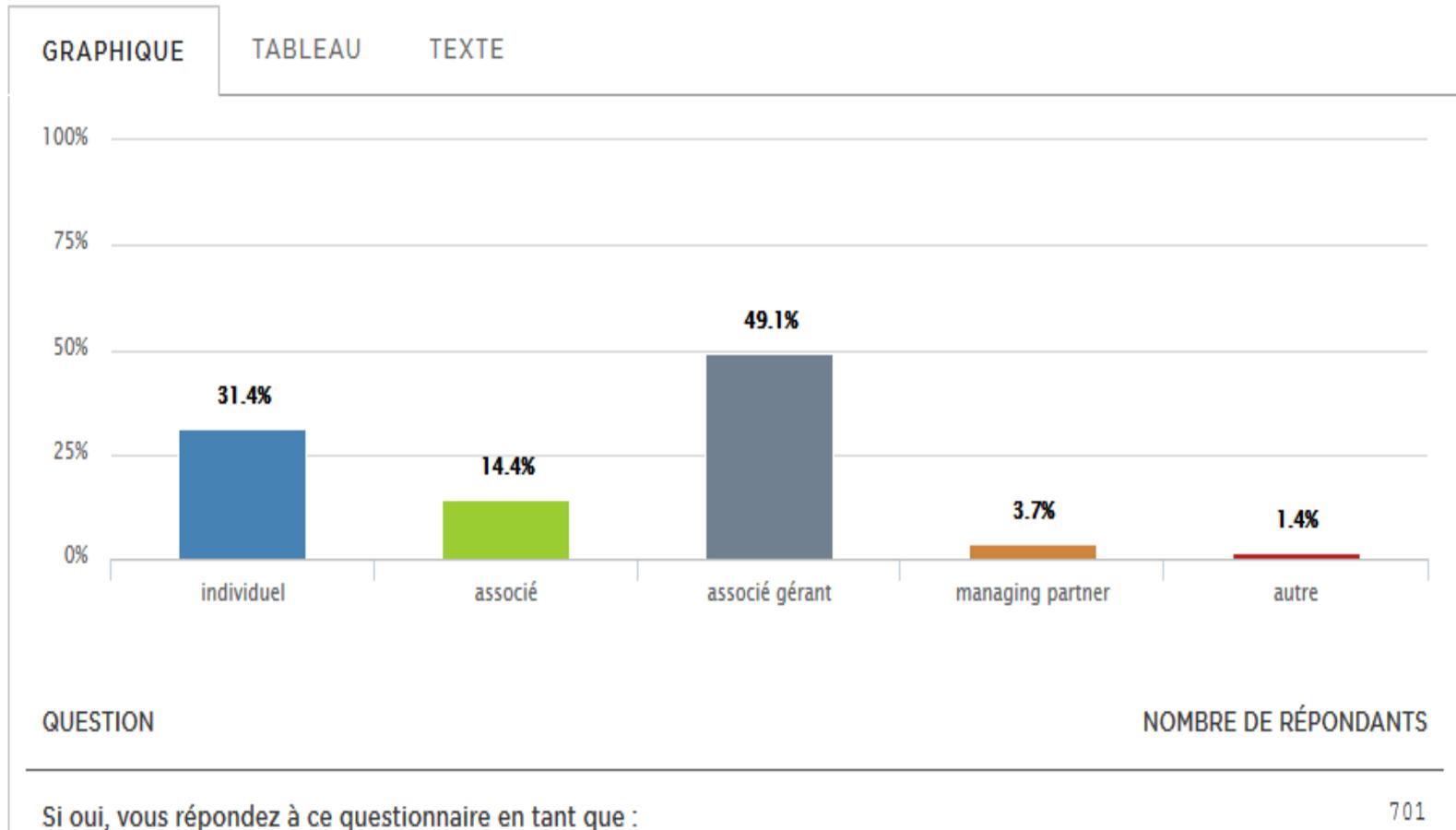
« Les Collaborateurs »

Echantillon

- **77 % de femmes (71 % en 2012)**
- 96 % de collaborateurs libéraux (94 % en 2012)
- Ancienneté dans la profession - 32 % ont prêté serment en 2012, 14 % en 2011 et 10 % en 2010
- 72 % des collaborateurs de l'échantillon ont moins de 35 ans
- 46 % des collaborateurs appartiennent à des cabinets de 4 avocats ou moins.



« Les Collaborateurs »





« Les Collaborateurs »

Résultats croisés

Exercice

Clientèle personnelle

Accompagnement du collaborateur

Formation continue

Profil professionnel

Revenus professionnels

Enjeux parcours personnel

Divers



« Les Collaborateurs »

I -Exercice

Collaboration à plein temps : **87%** des répondants (90 % en 2012)

Pour les 13 % travaillant à temps partiel dans **77 %** des cas le temps partiel est choisi (contre 83 % en 2012)

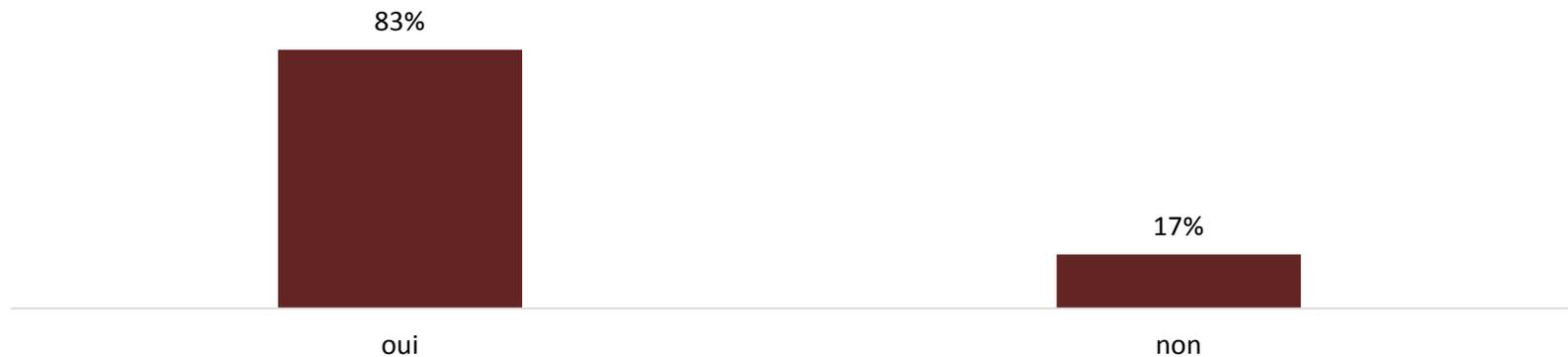
5 % des collaborateurs de l'échantillon ont plusieurs collaborations

99 % ont un contrat écrit à durée indéterminée



« Les Collaborateurs »

Cabinet : Avez-vous recruté un/des collaborateur(s) junior(s) ?



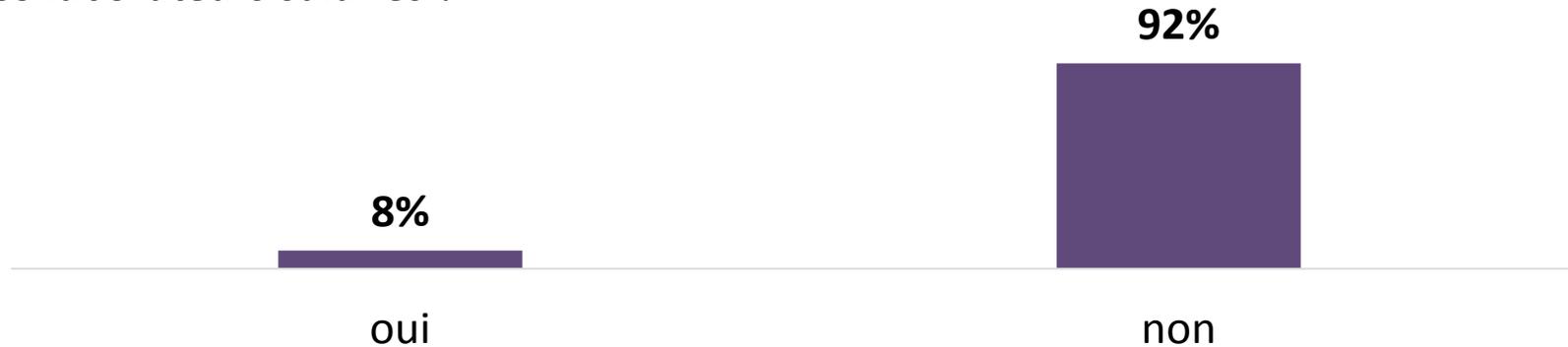
Collaborateur : Est-ce votre première collaboration ?



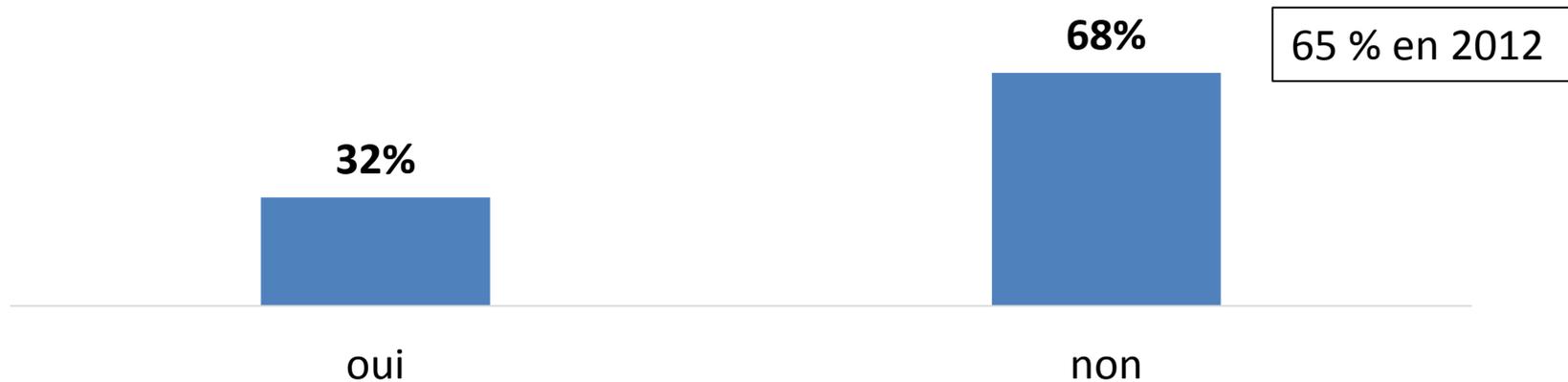


« Les Collaborateurs »

Cabinet : Avez-vous, ou souhaitez-vous, recruter des collaborateurs salariés ?



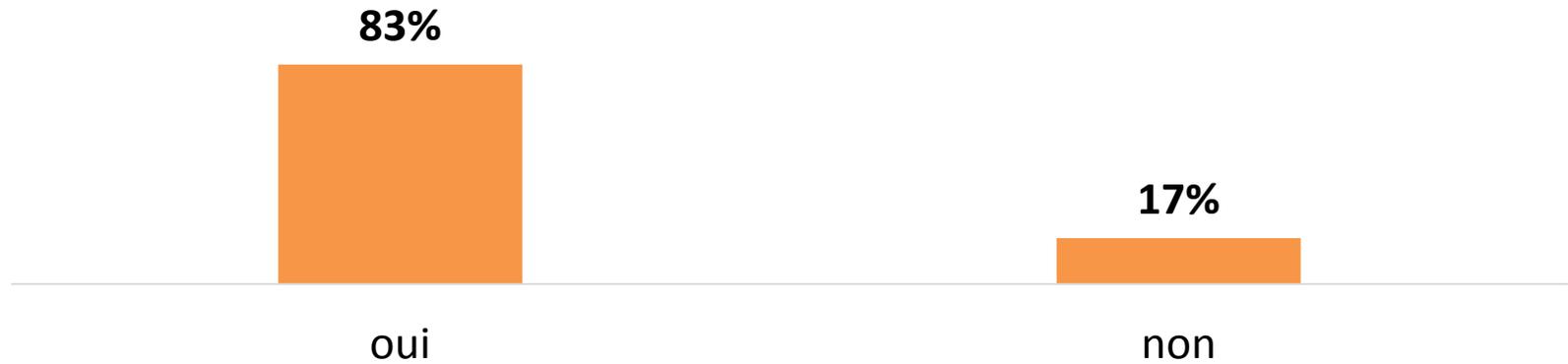
Collaborateur : Aimeriez-vous être collaborateur salarié ?





« Les Collaborateurs »

Cabinet : Avez-vous recruté un/des collaborateur(s) junior(s) ?



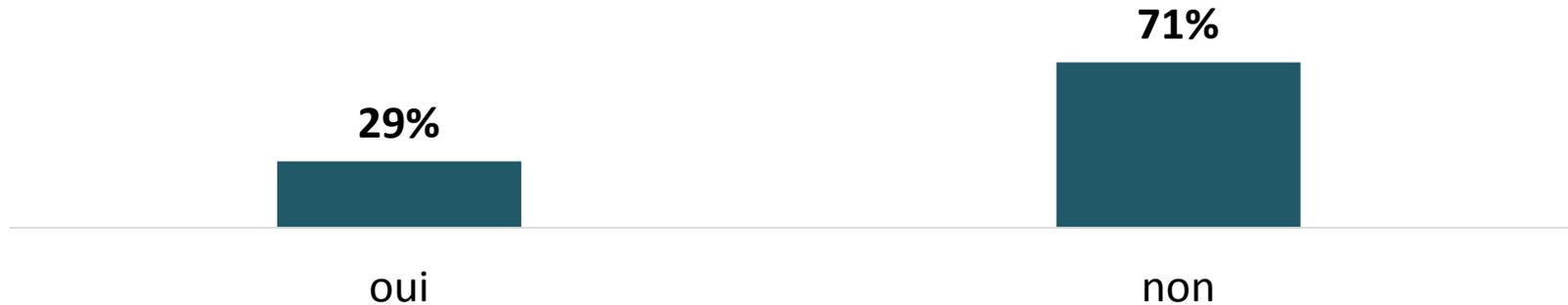
Collaborateur : Est-ce votre première collaboration ?



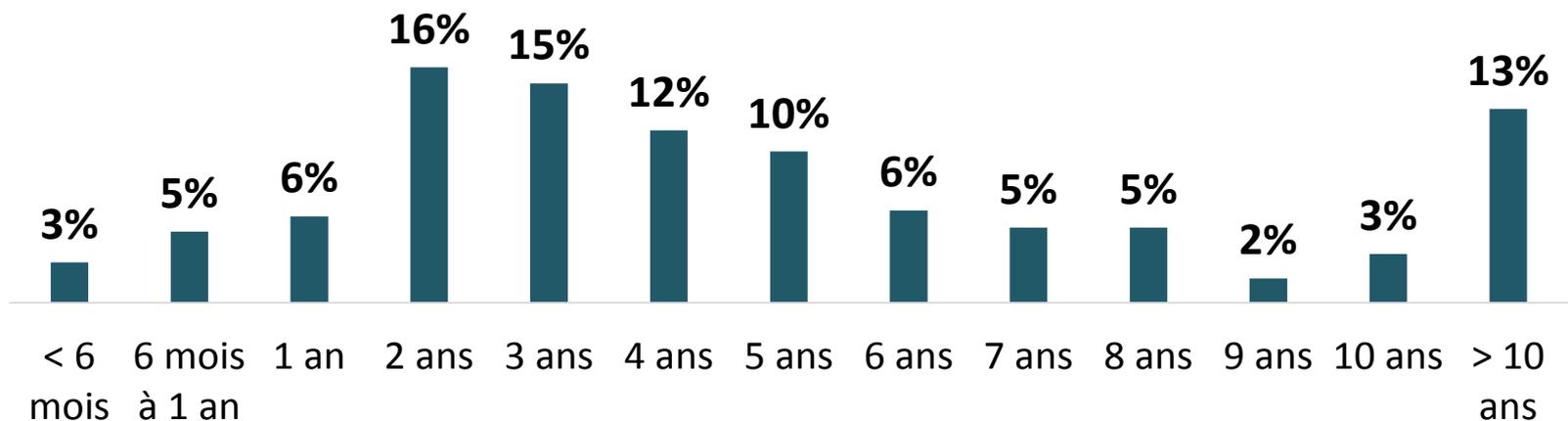


« Les Collaborateurs »

Cabinet : Avez-vous recruté un/des collaborateur(s) sénior(s) ?



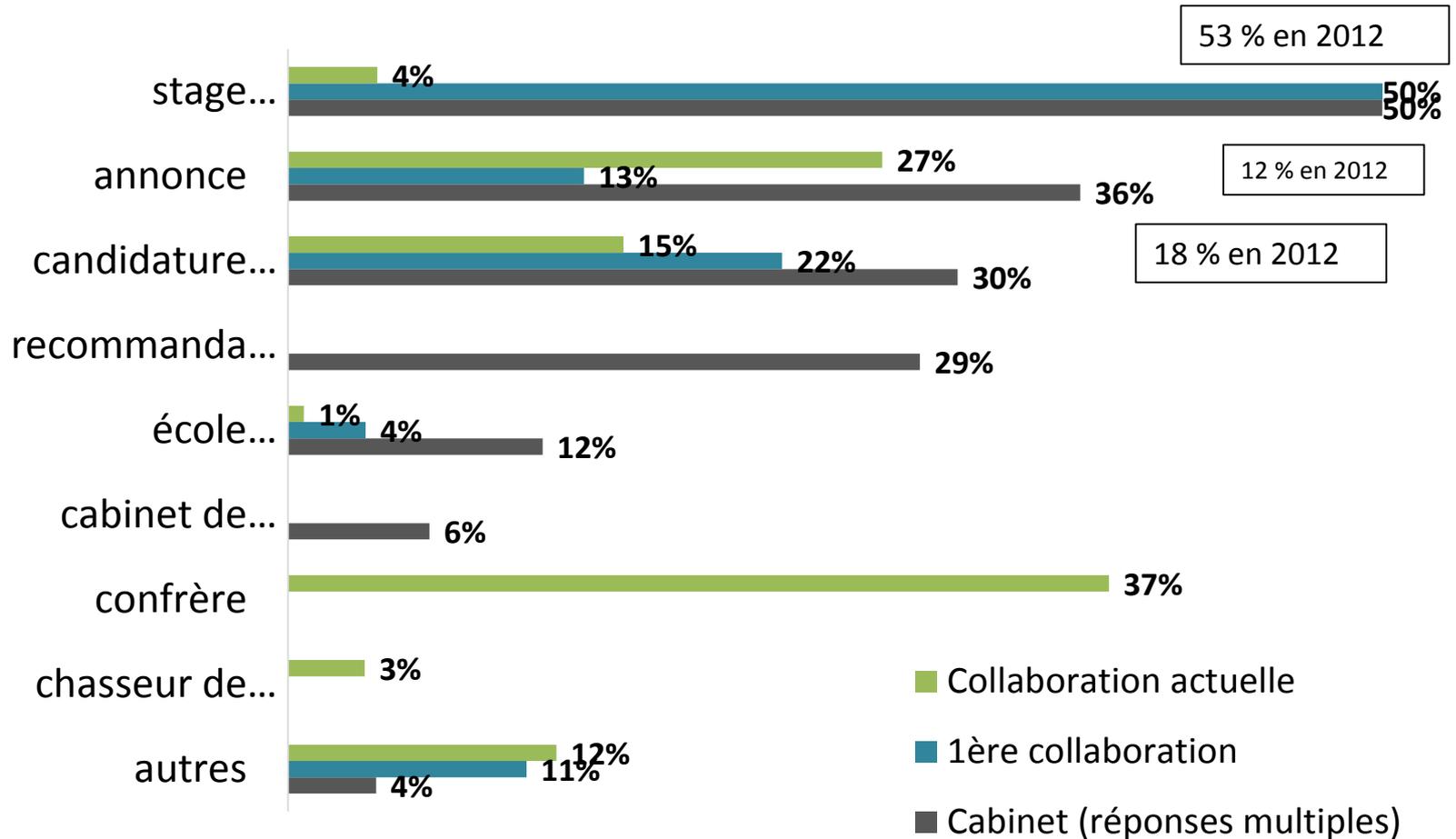
Collaborateur : Depuis combien de temps êtes-vous collaborateur ?





« Les Collaborateurs »

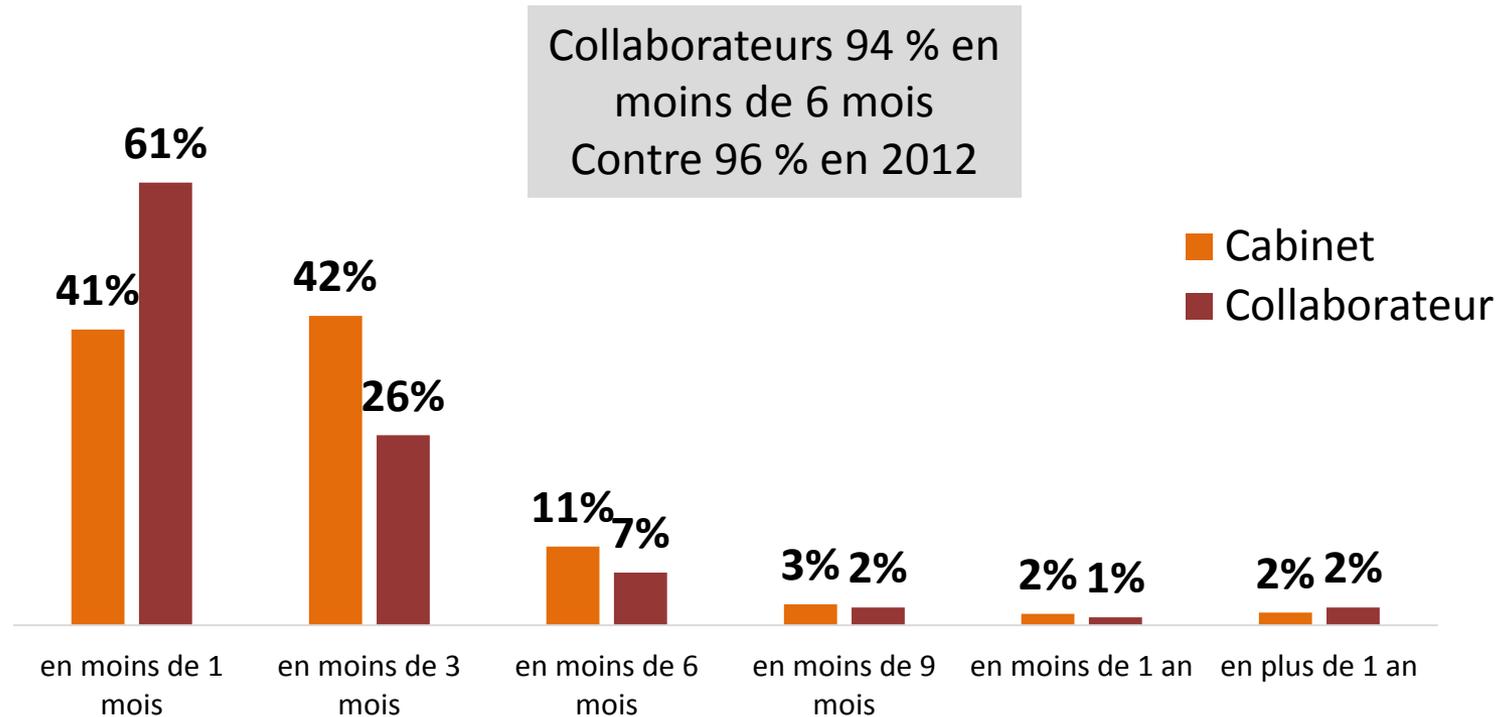
Trouver votre collaboration / Recruter vos collaborateurs ?





« Les Collaborateurs »

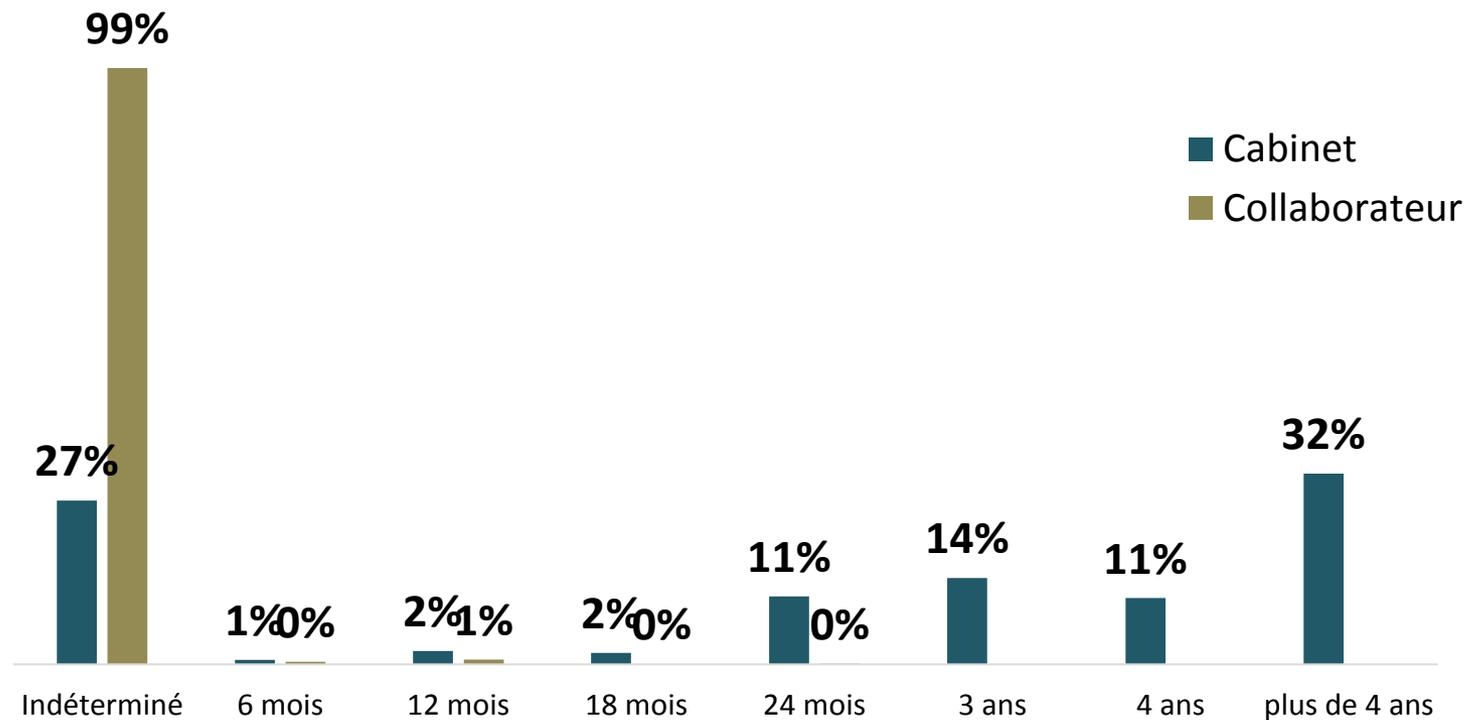
Combien de temps : pour recruter collaborateur
/ pour trouver une collaboration ?





« Les Collaborateurs »

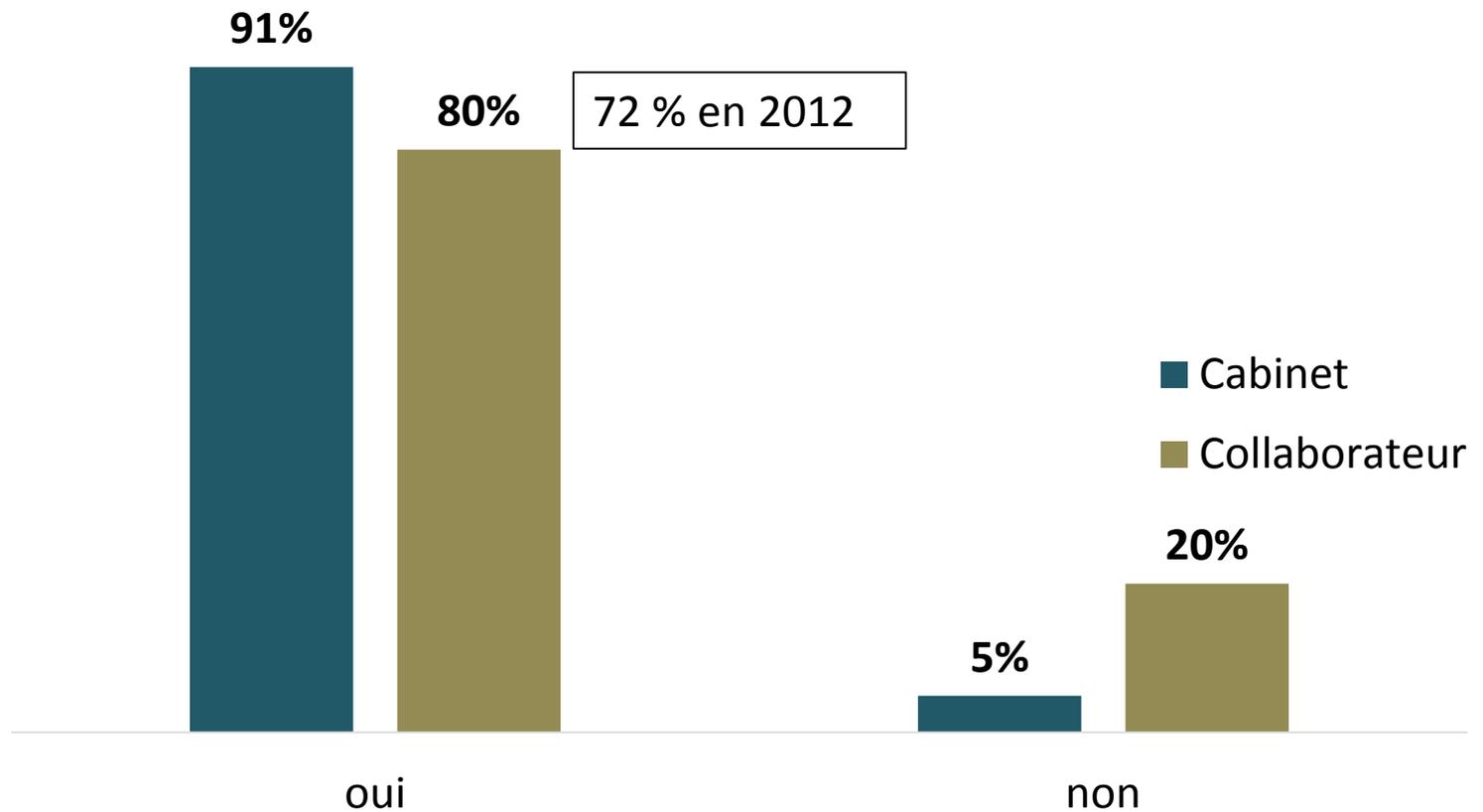
Durée d'un contrat de collaboration ?





« Les Collaborateurs »

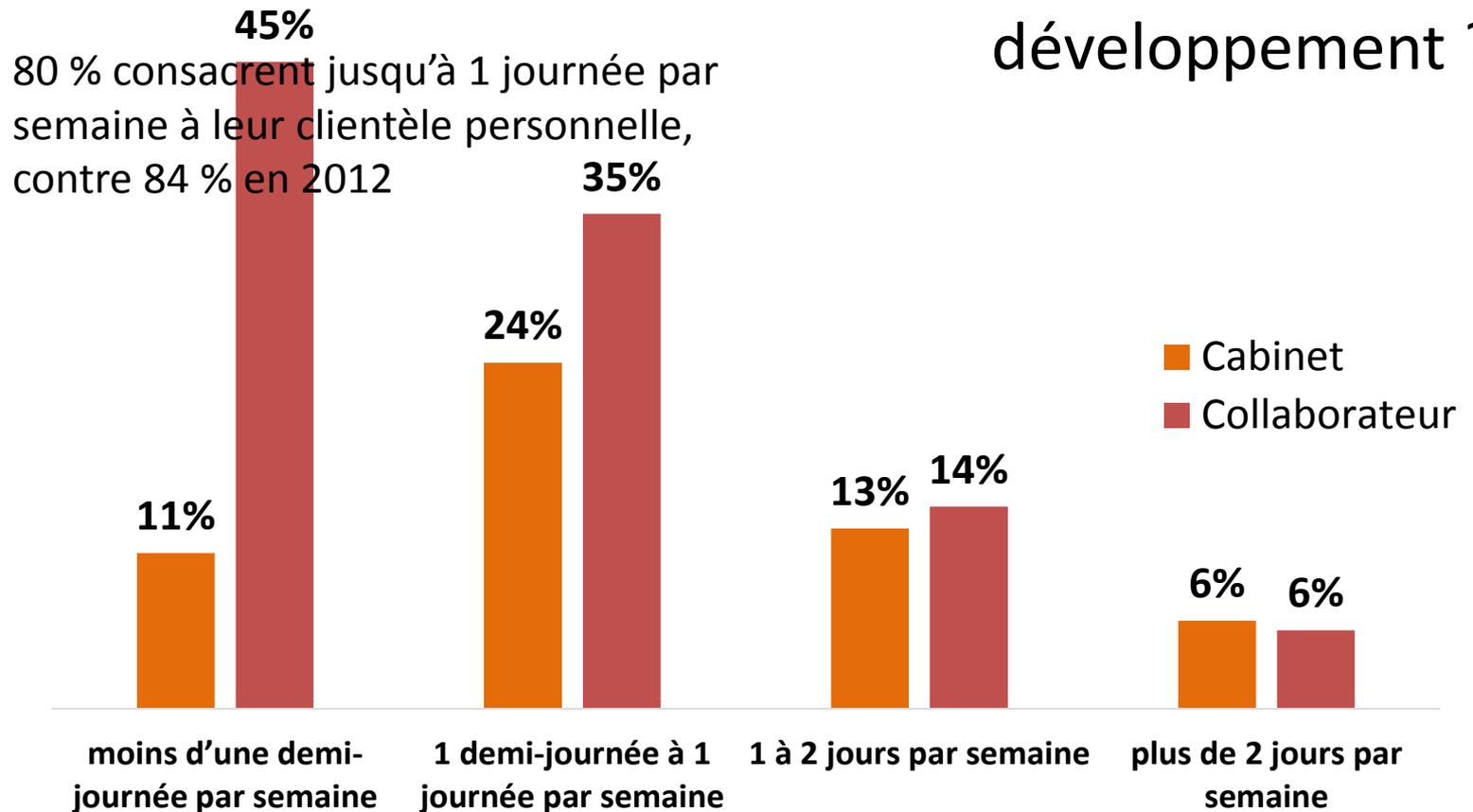
Des dossiers personnels ?





« Les Collaborateurs »

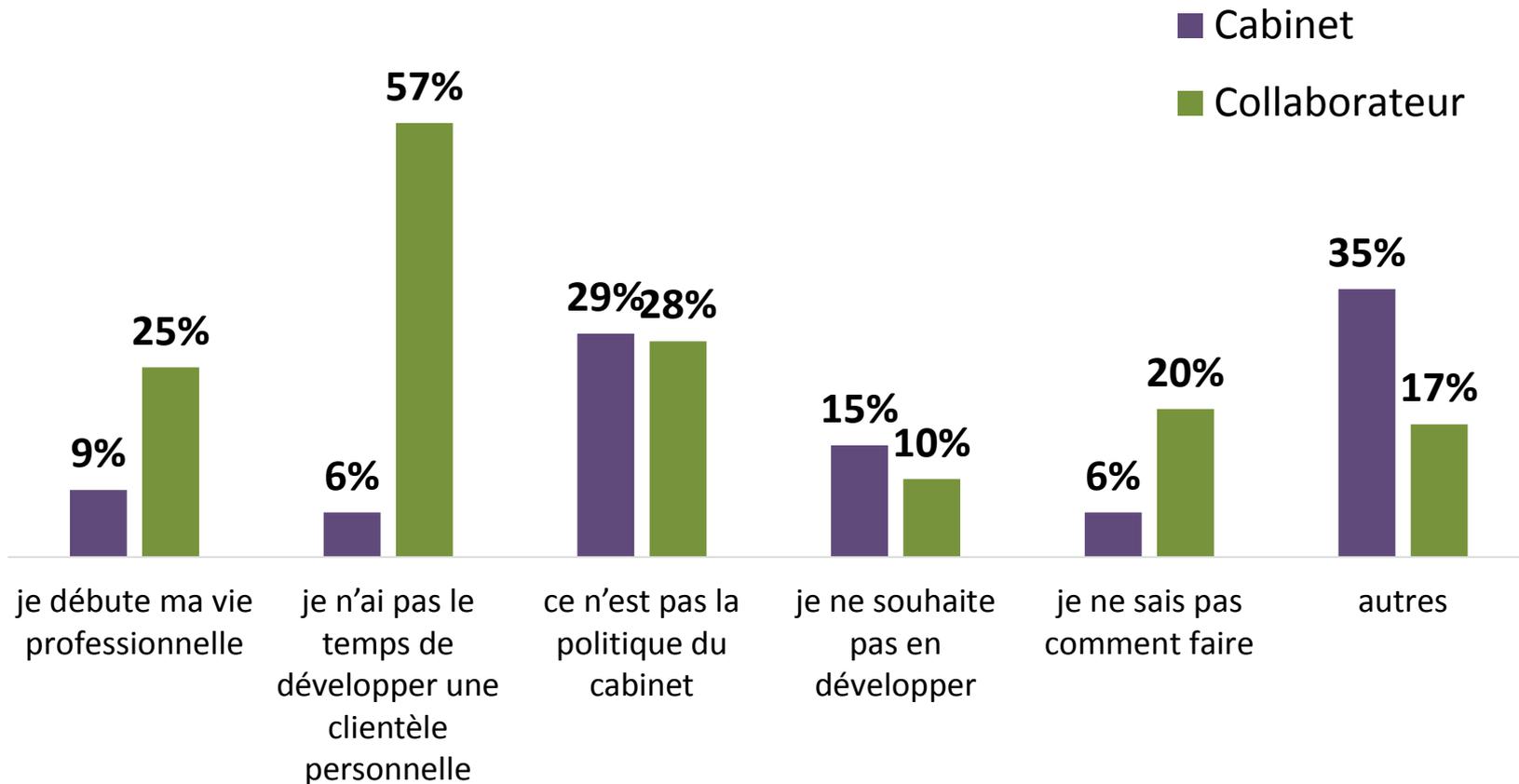
Quelle est la part du temps que consacrer
à la clientèle personnelle et à son
développement ?





« Les Collaborateurs »

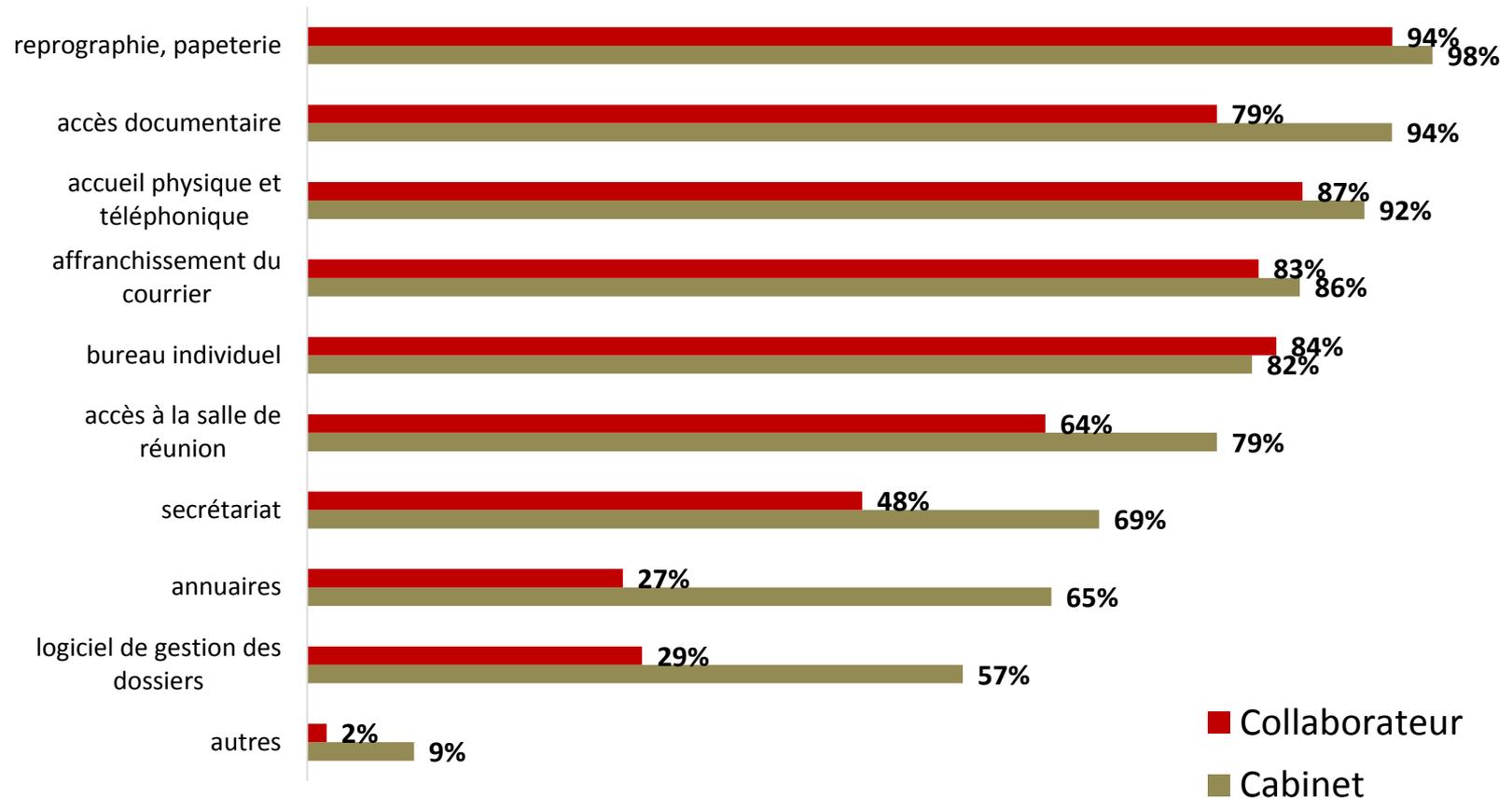
Pas de développement d'activité personnelle
quelle est selon vous la raison principale ?





« Les Collaborateurs »

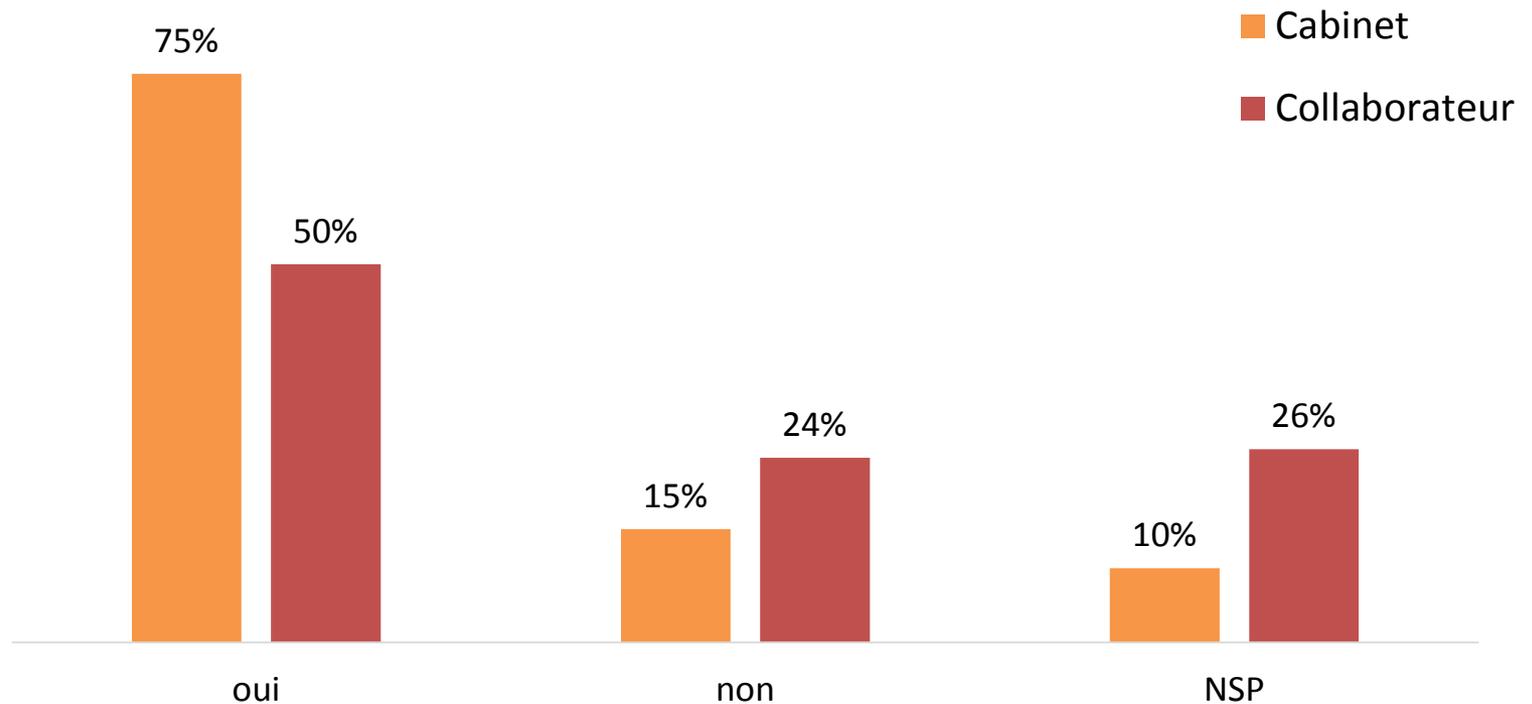
Les moyens mis à leur disposition par le cabinet ?





« Les Collaborateurs »

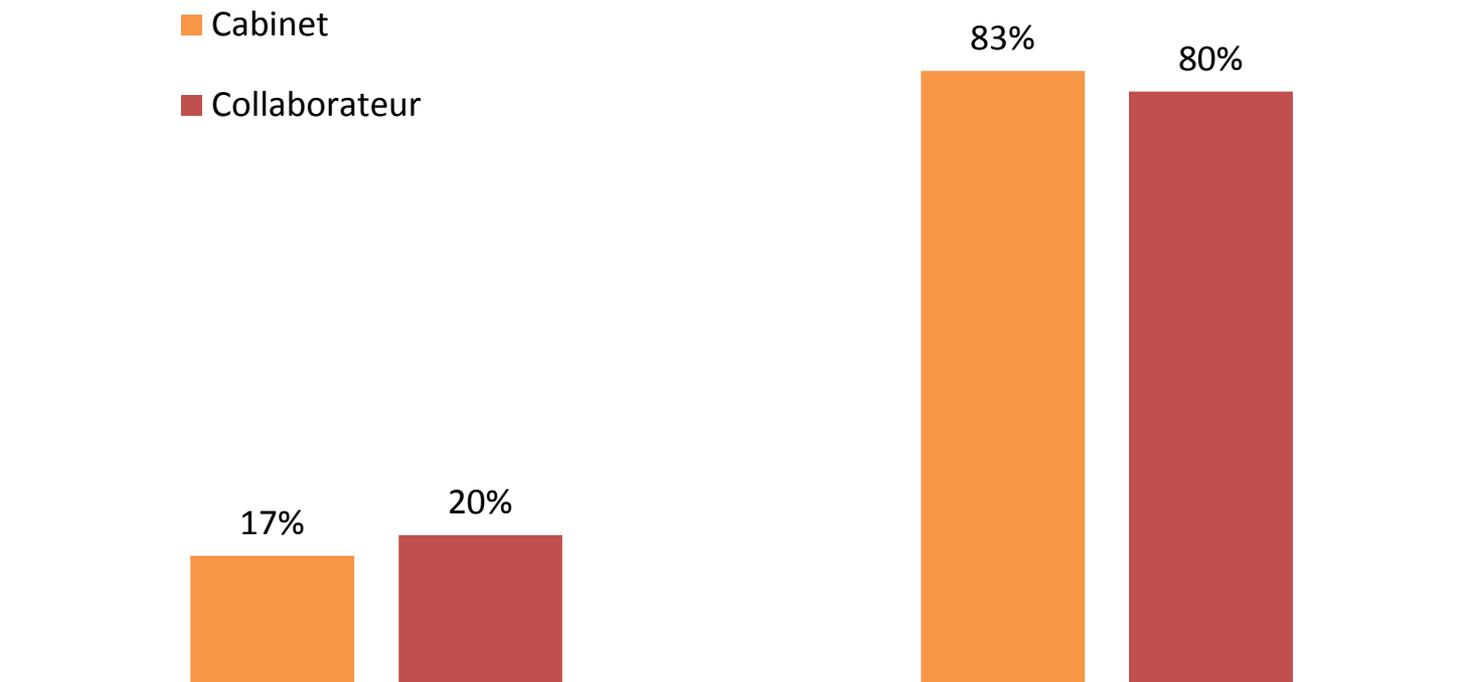
Votre barreau a-t-il mis en place un montant minimum de rétrocession en fonction de l'ancienneté ?





« Les Collaborateurs »

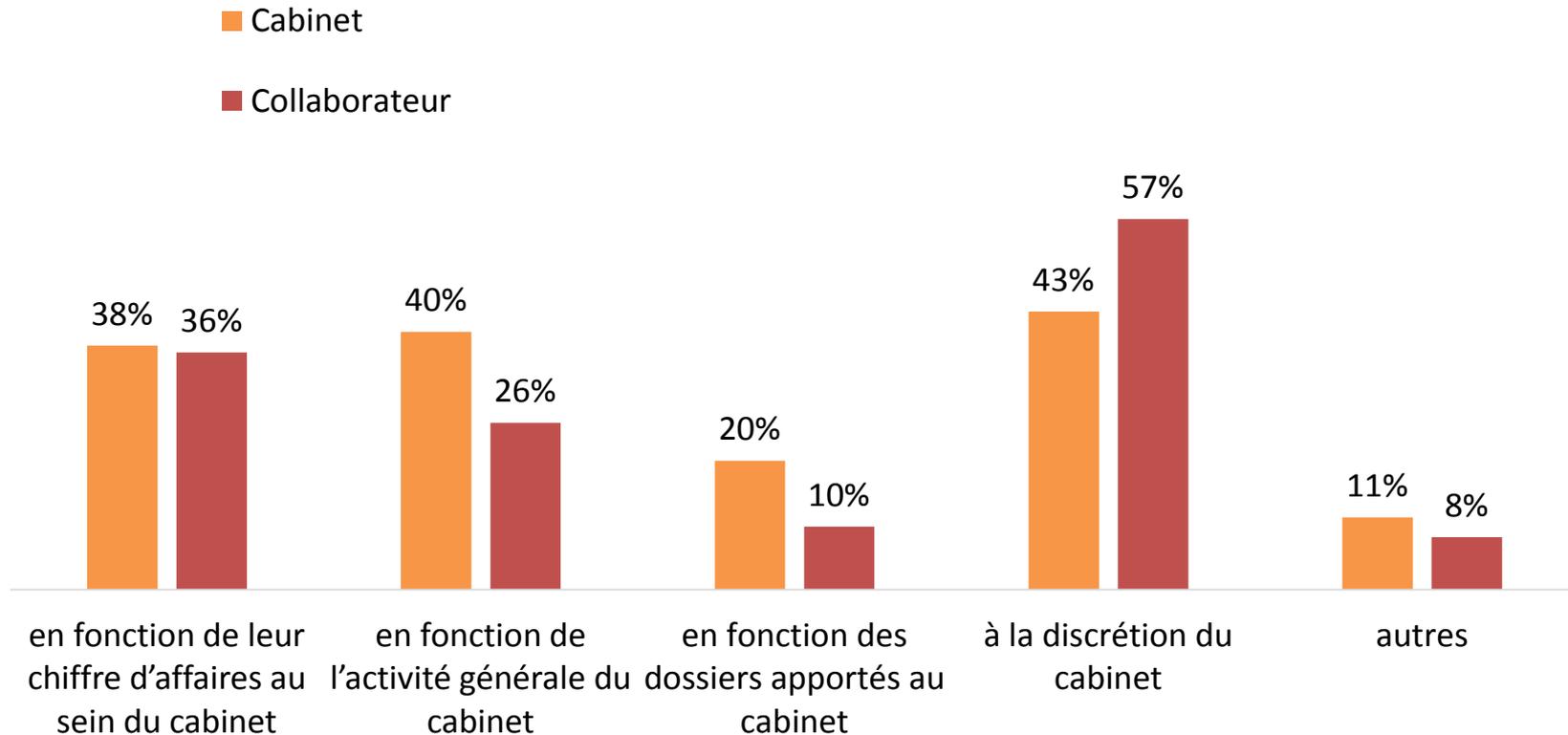
La part variable de leur rétrocession est-elle prévue dans leur contrat ou dans un autre écrit ?





« Les Collaborateurs »

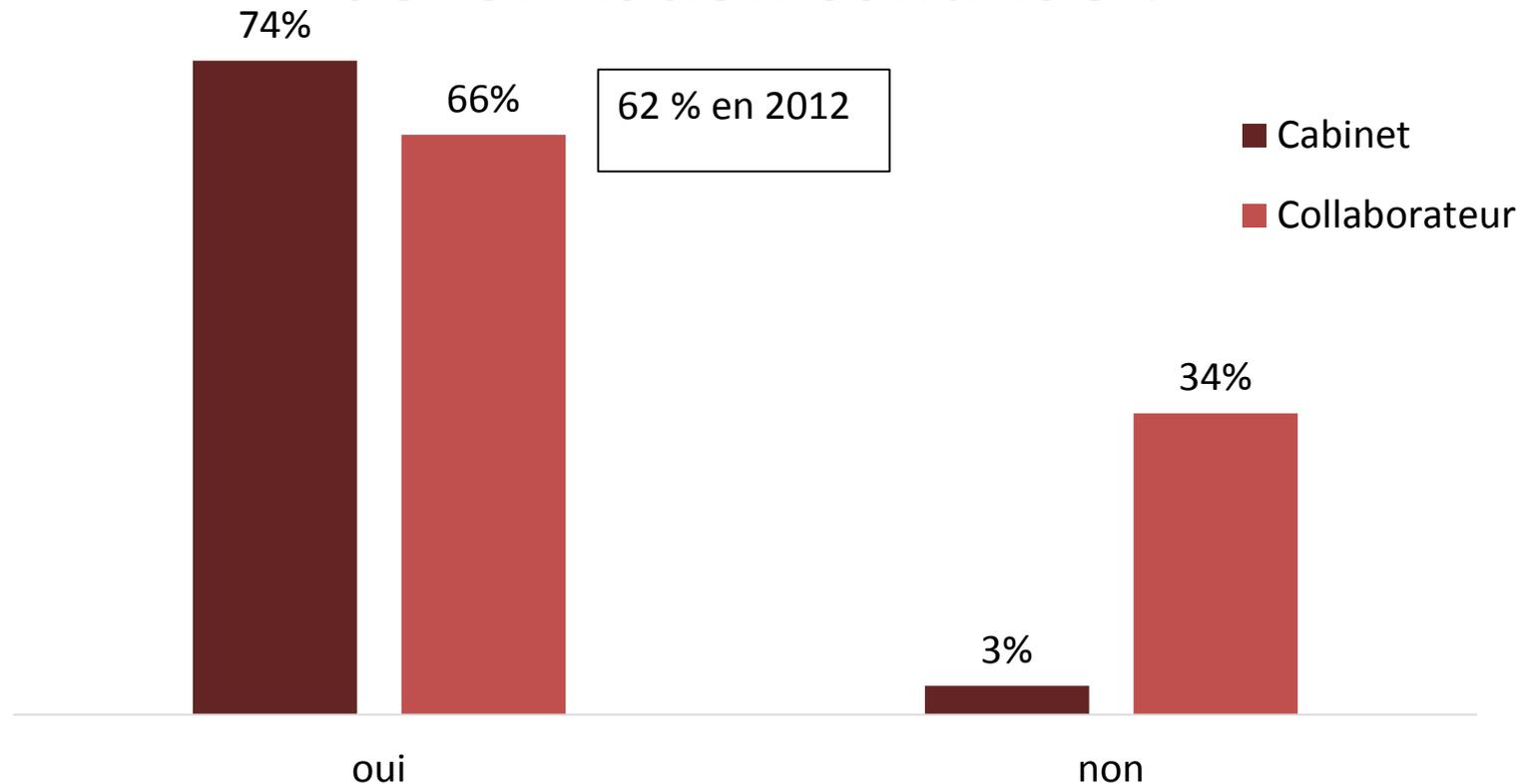
Rétrocession : quels en sont les critères ?





« Les Collaborateurs »

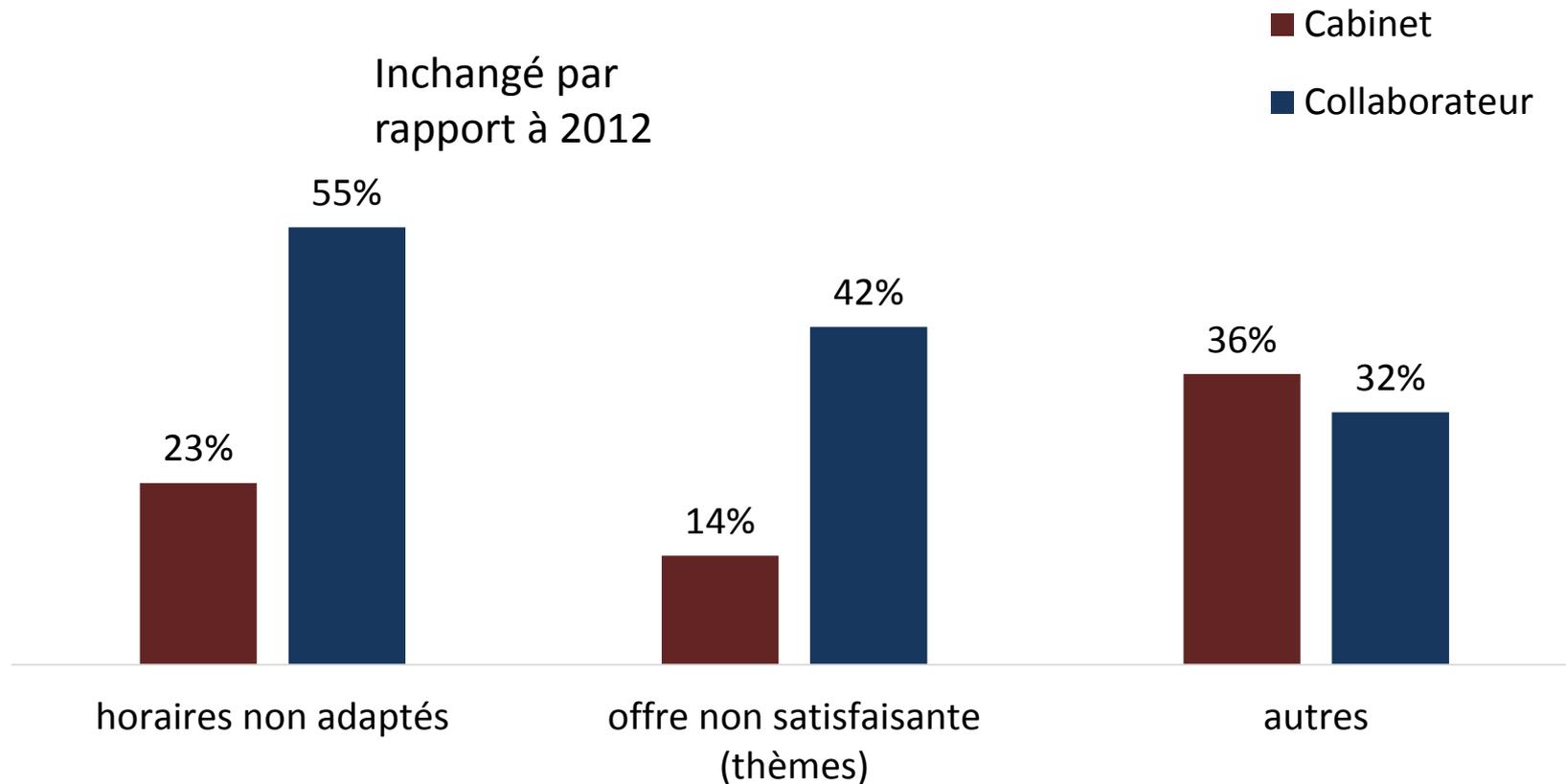
Etes-vous à jour de vos obligations de formation continue ?





« Les Collaborateurs »

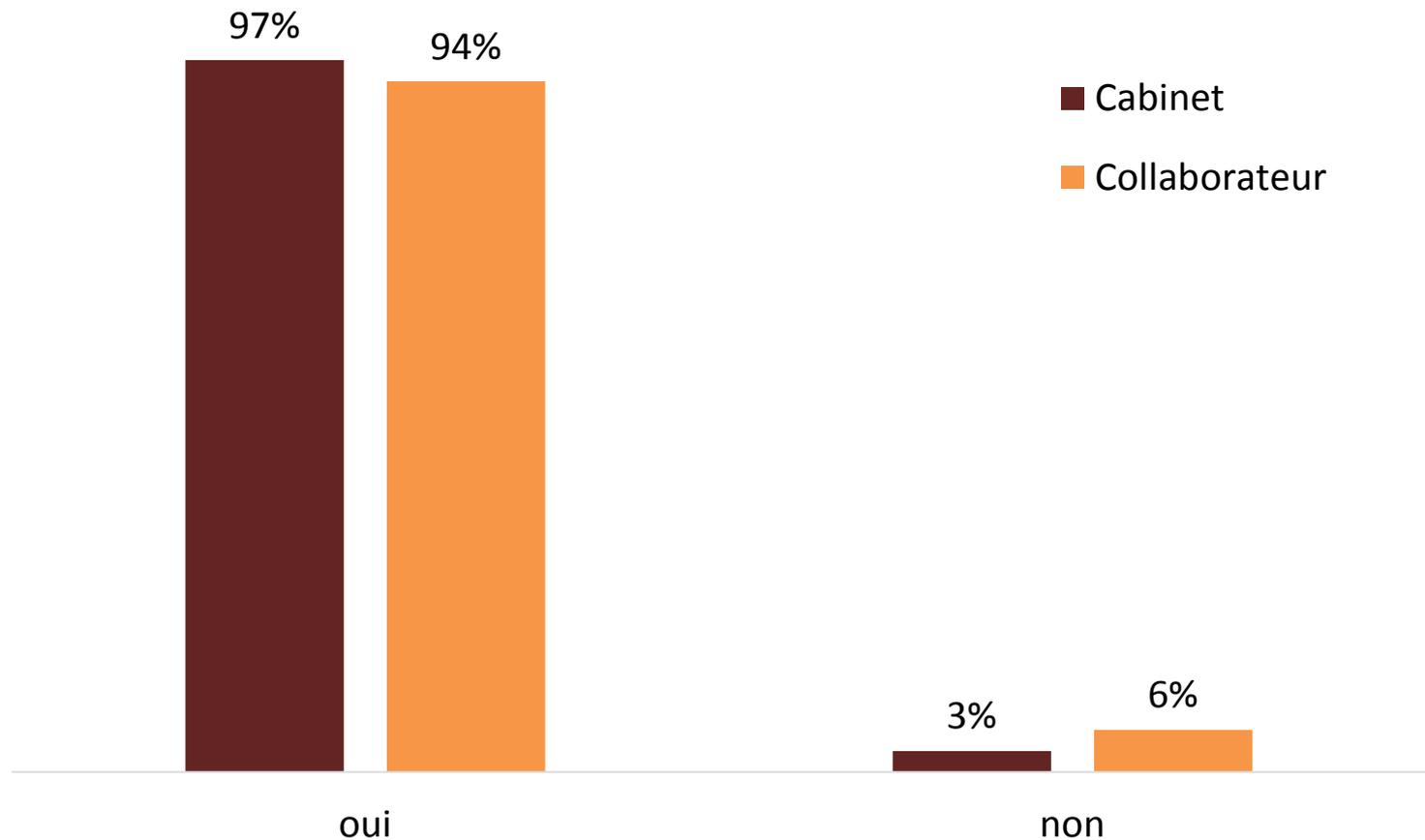
Si non, pourquoi ?





« Les Collaborateurs »

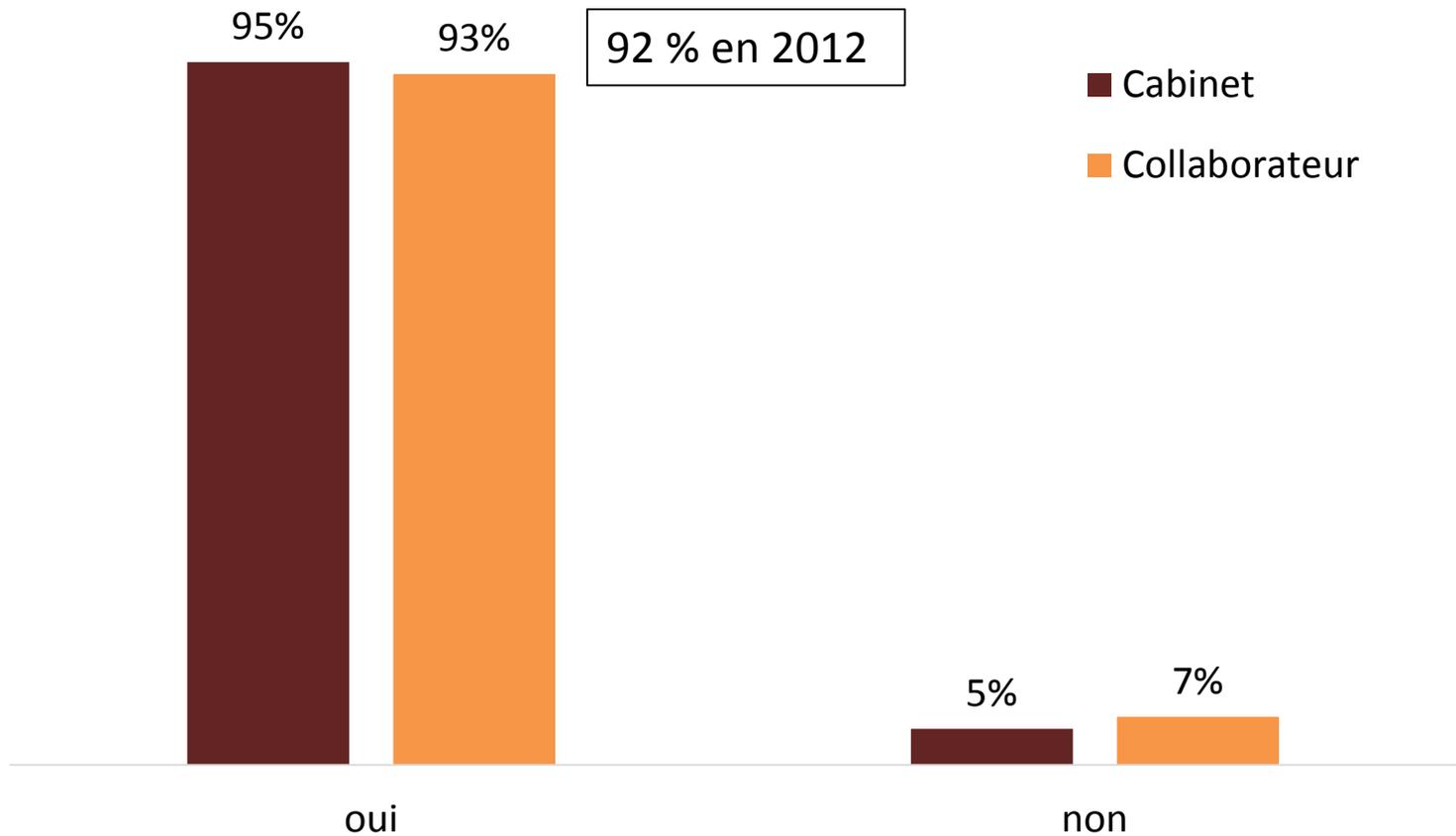
Libre choix des formations ?





« Les Collaborateurs »

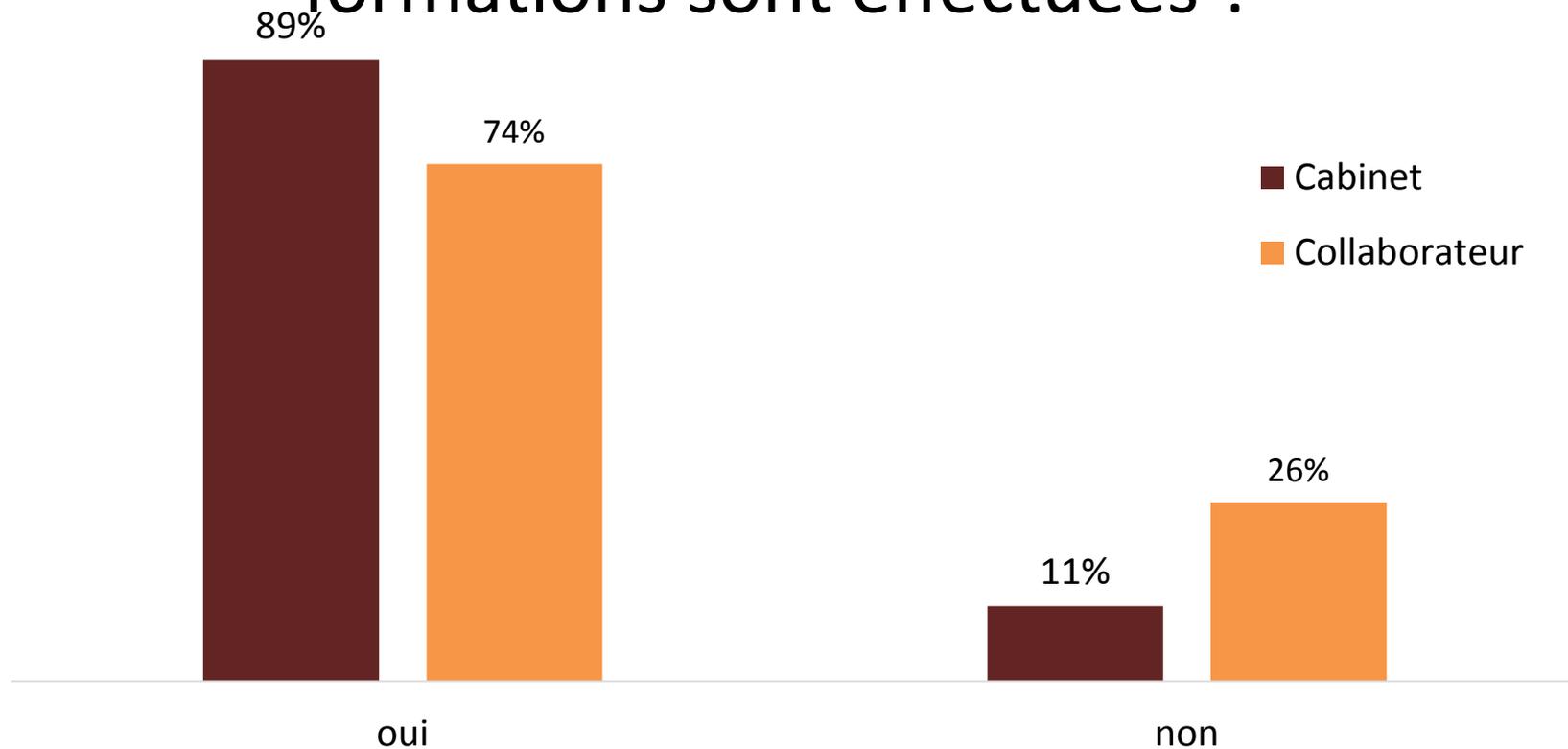
Formation : libre choix des thèmes?





« Les Collaborateurs »

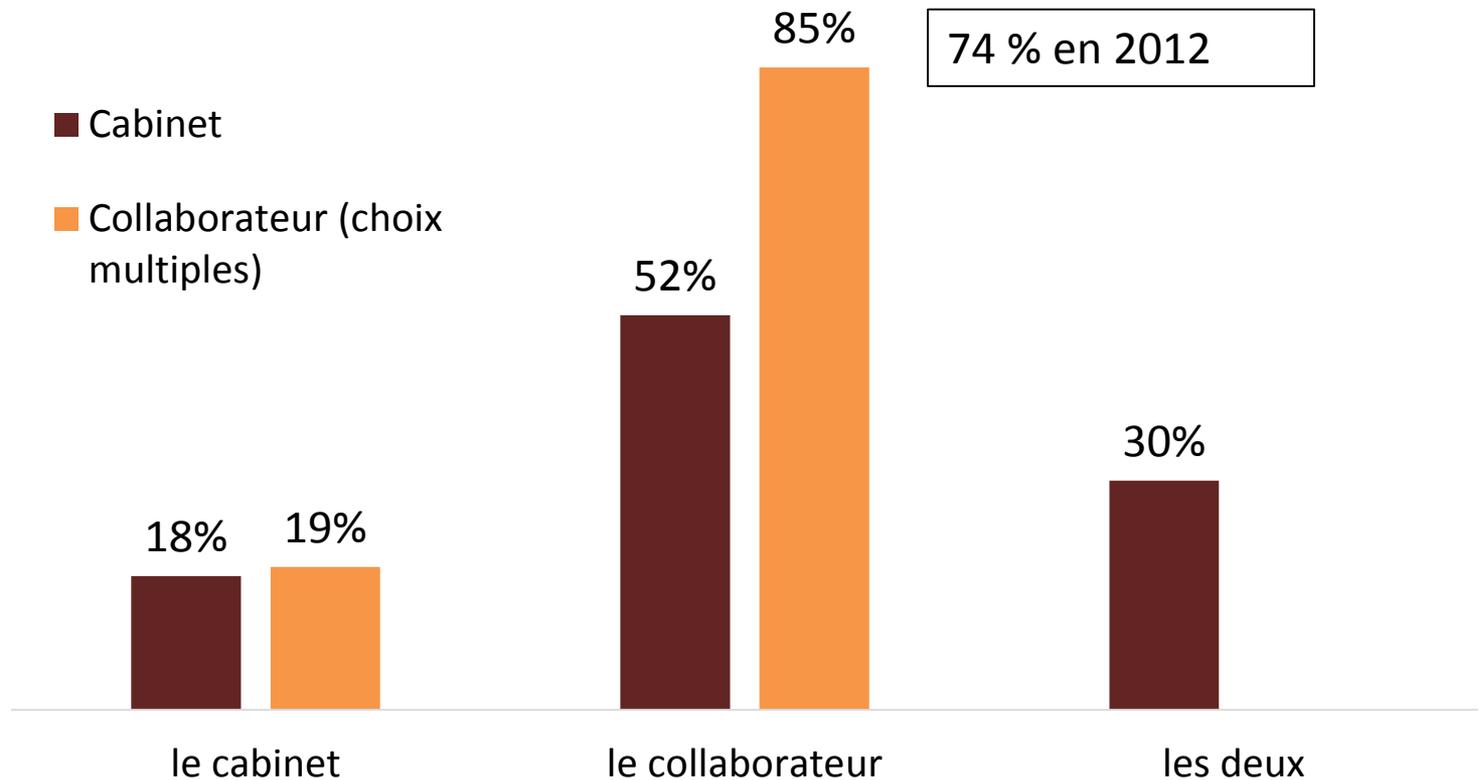
Libre choix du moment auquel les formations sont effectuées ?





« Les Collaborateurs »

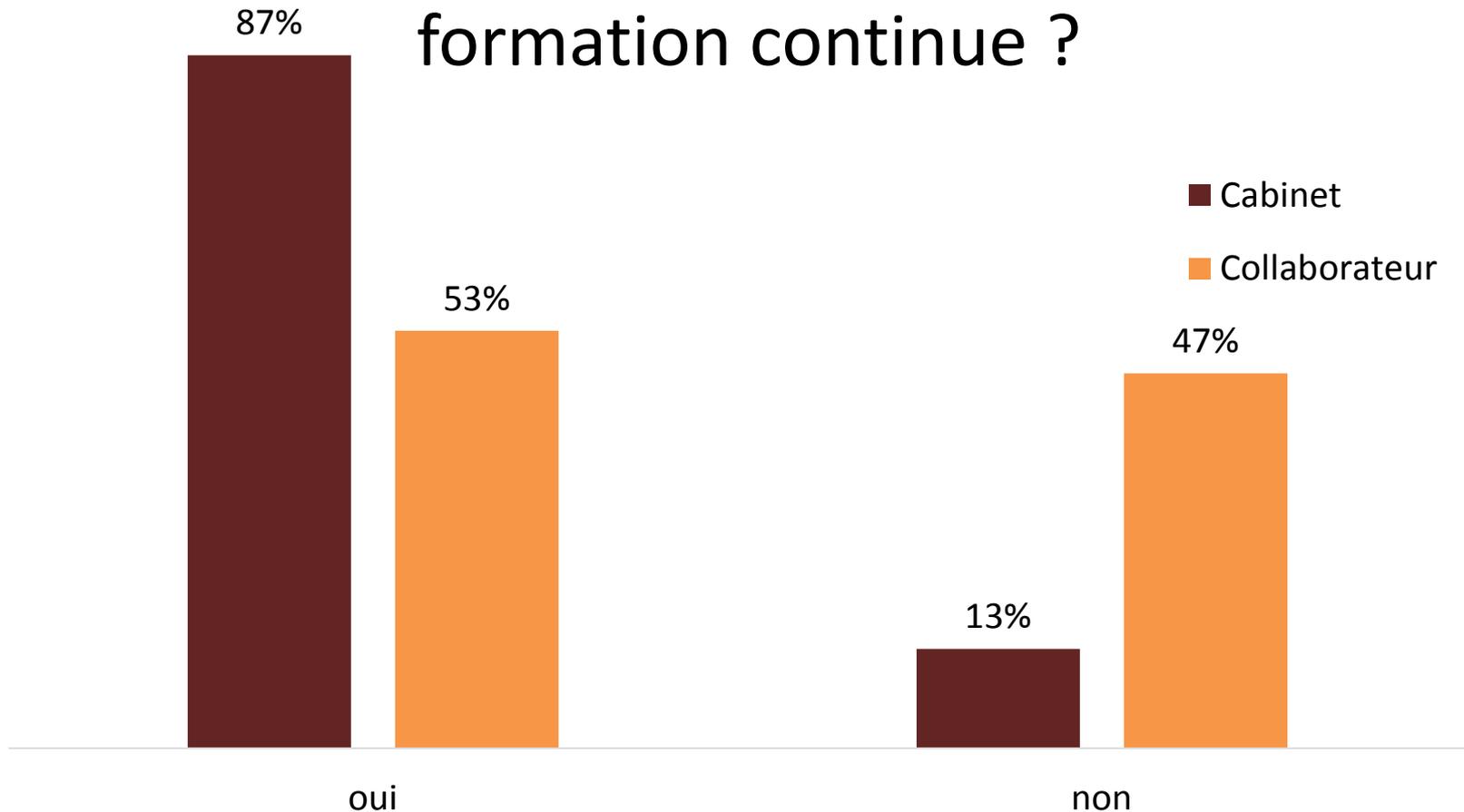
Qui prend en charge les frais de formation ?





« Les Collaborateurs »

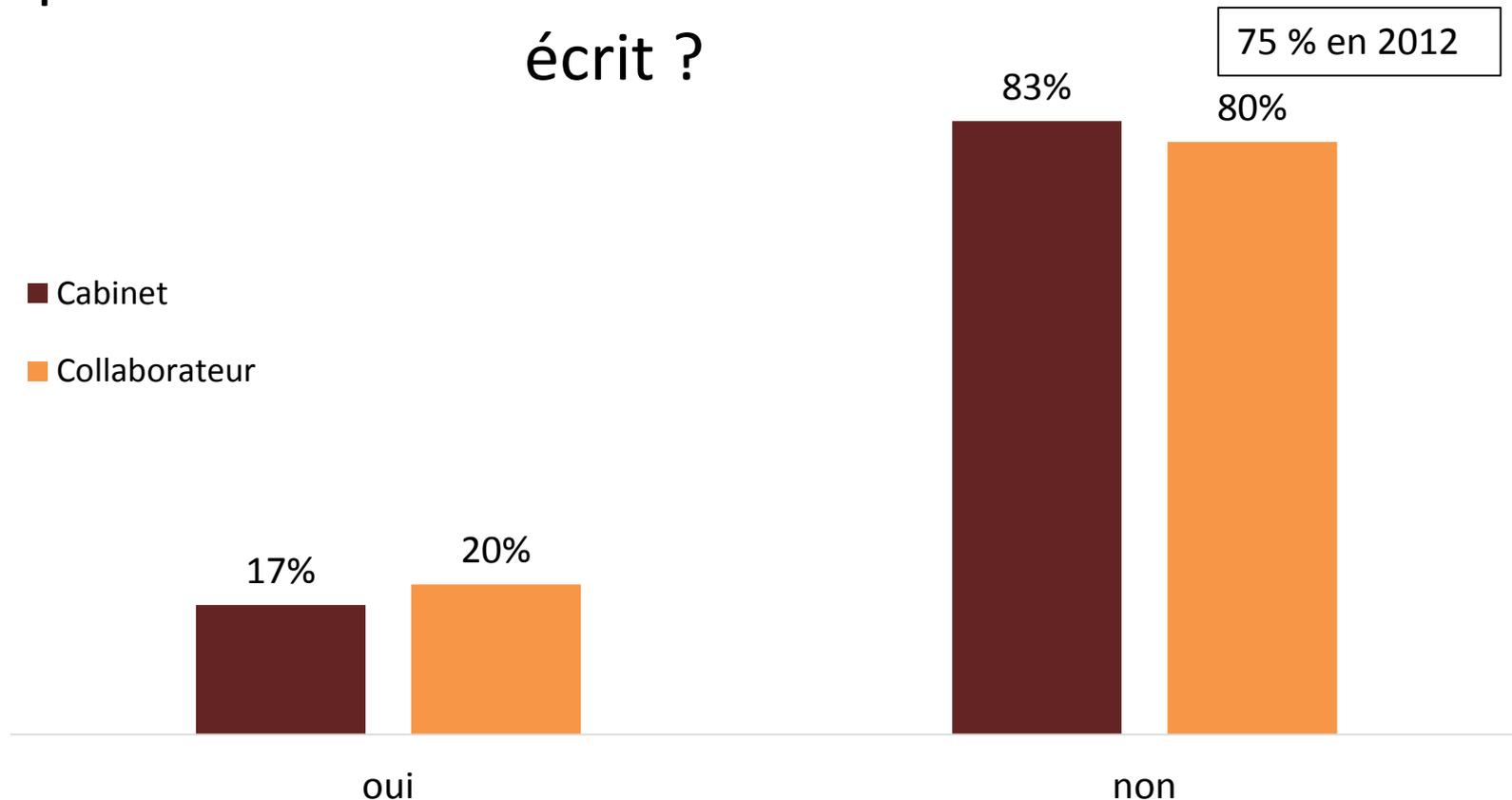
Le cabinet encourage-t-il à la formation continue ?





« Les Collaborateurs »

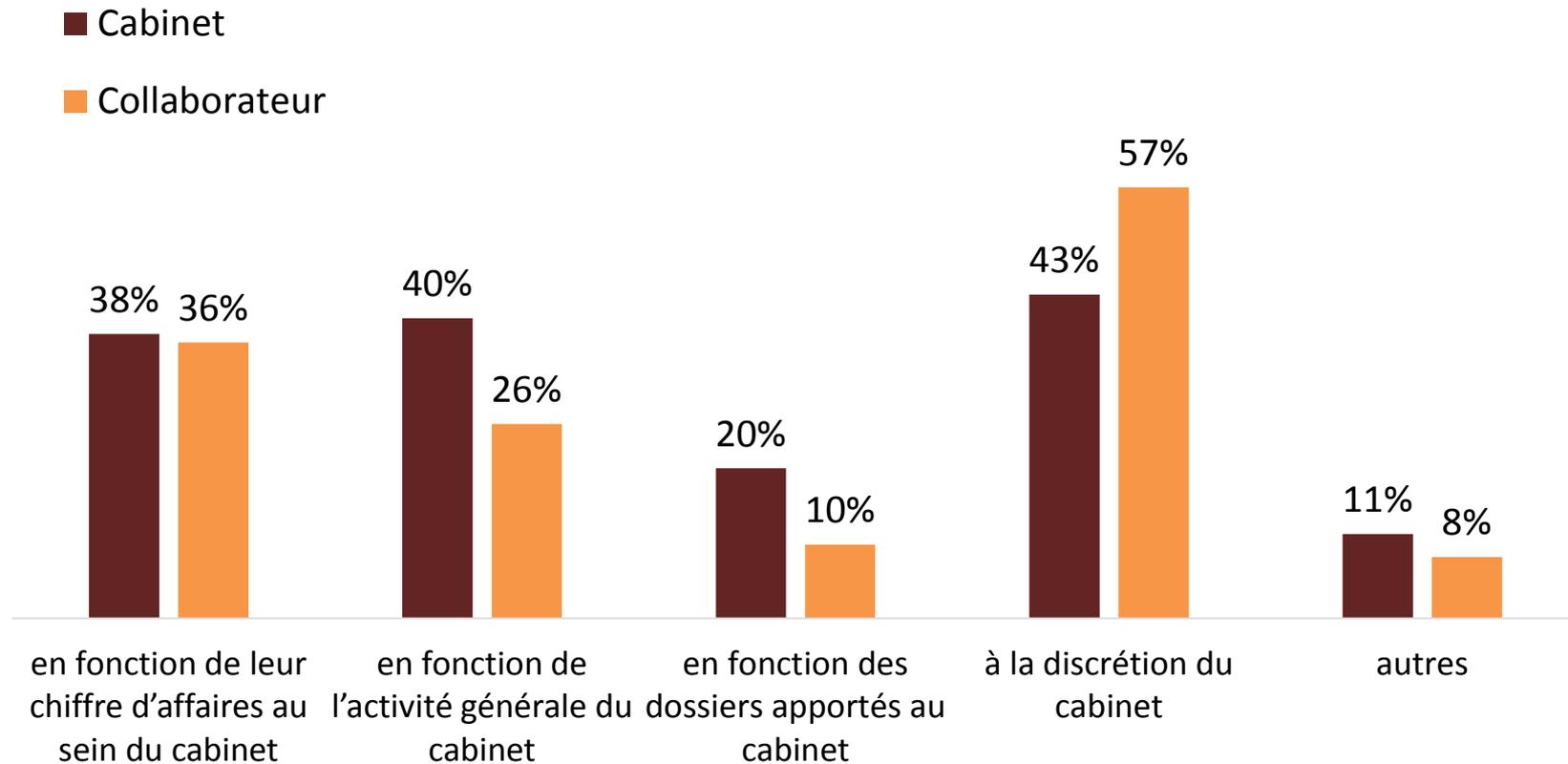
La part variable de la rétrocession est-elle prévue dans le contrat ou dans un autre écrit ?





« Les Collaborateurs »

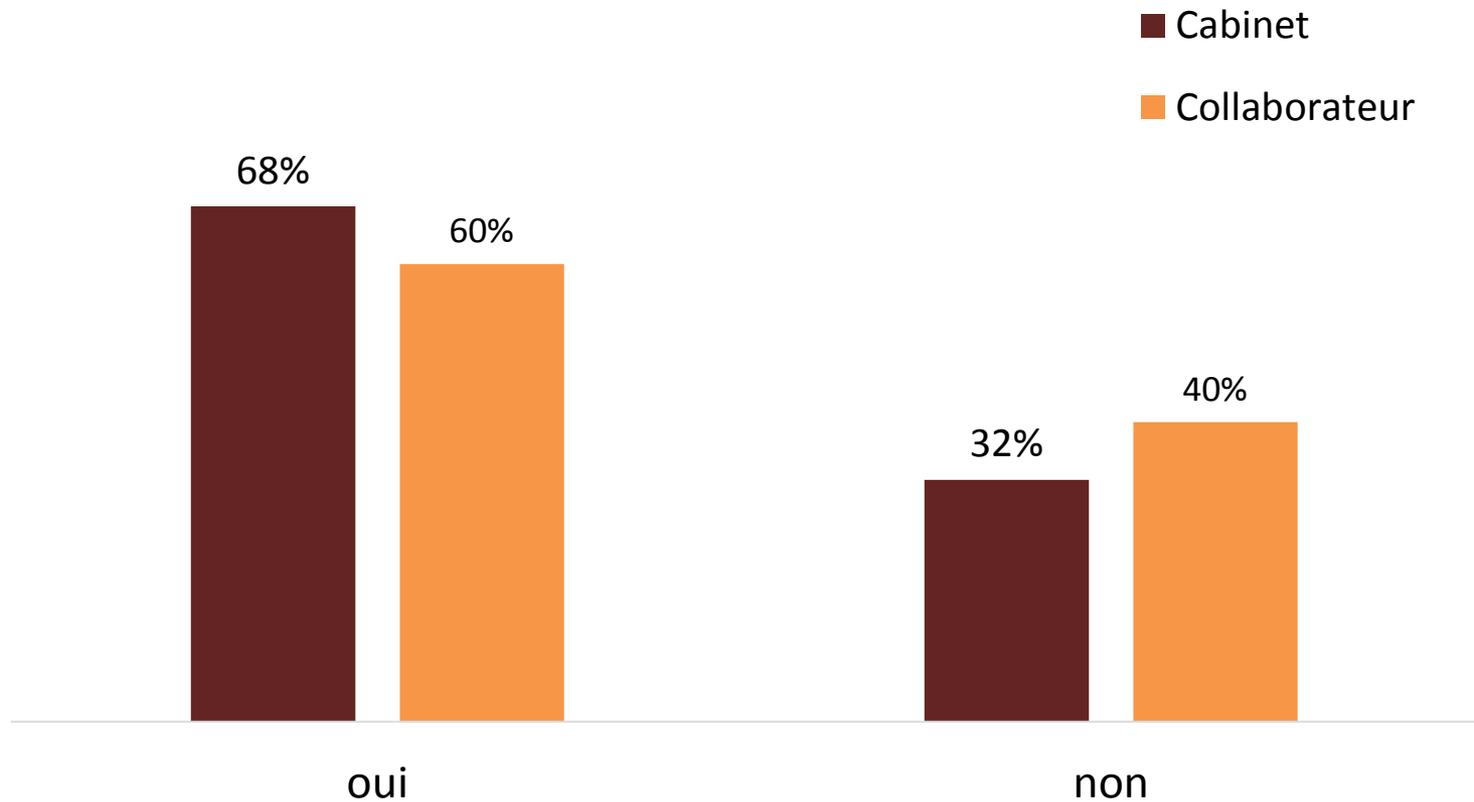
Quels en sont les critères ?





« Les Collaborateurs »

Un plan de carrière ?



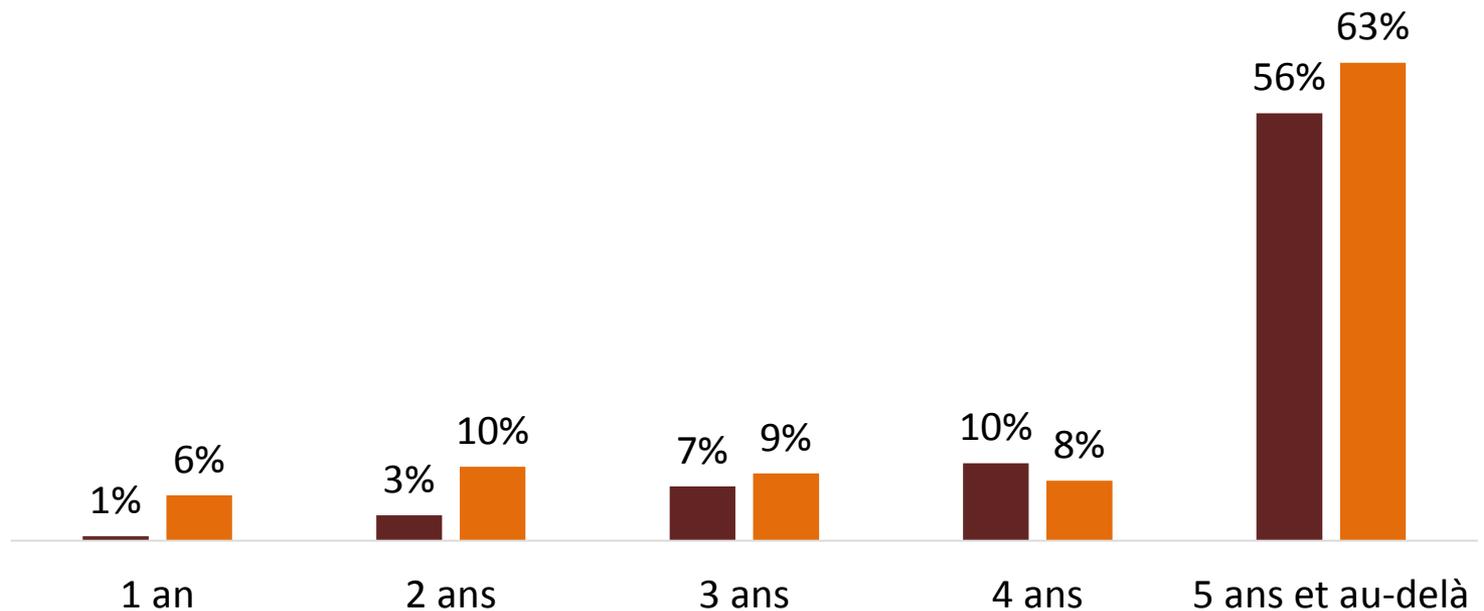


« Les Collaborateurs »

Quelle est la durée envisagée de collaboration ?

■ Cabinet

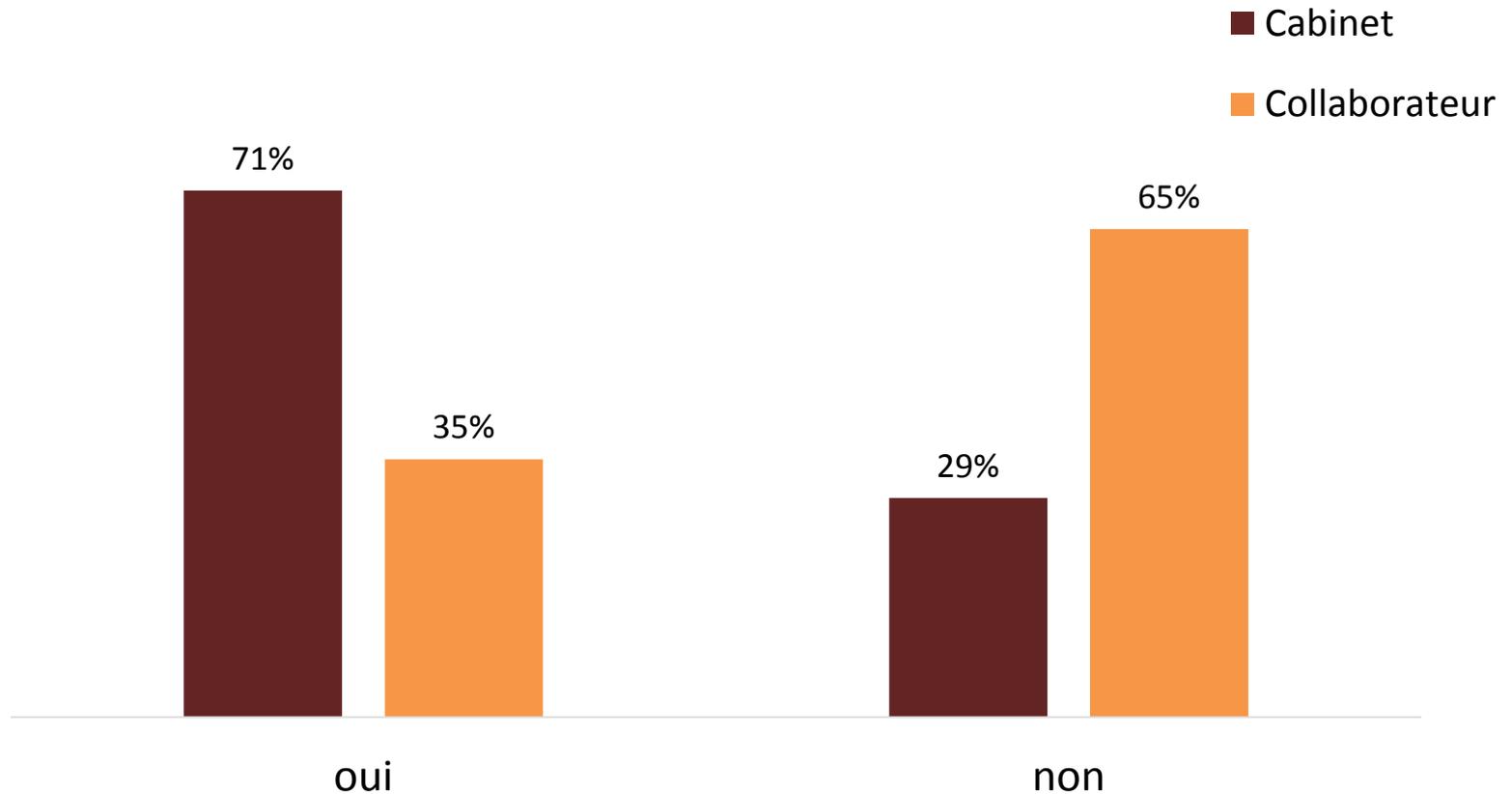
■ Collaborateur





« Les Collaborateurs »

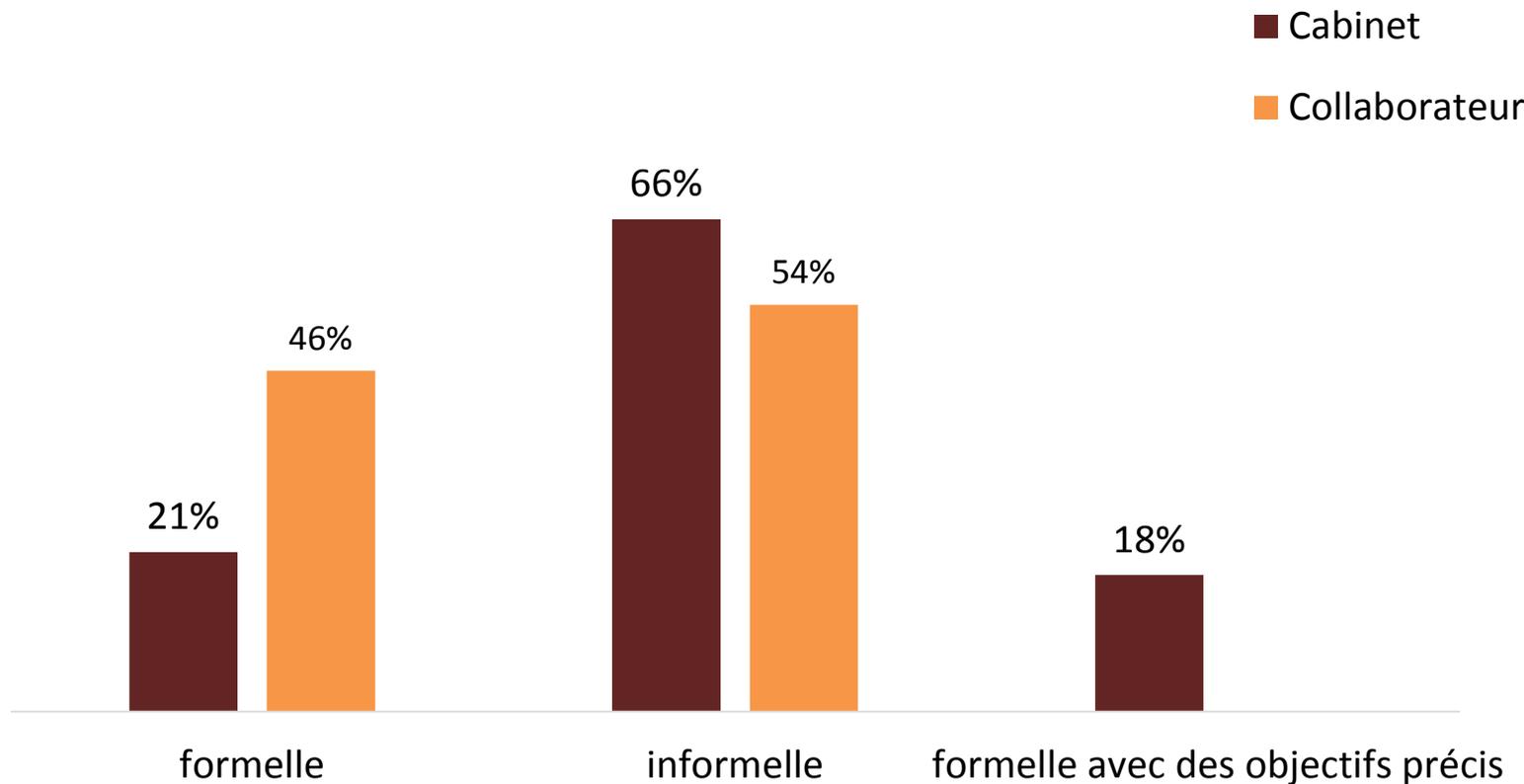
Evaluation au cours de la collaboration ?





« Les Collaborateurs »

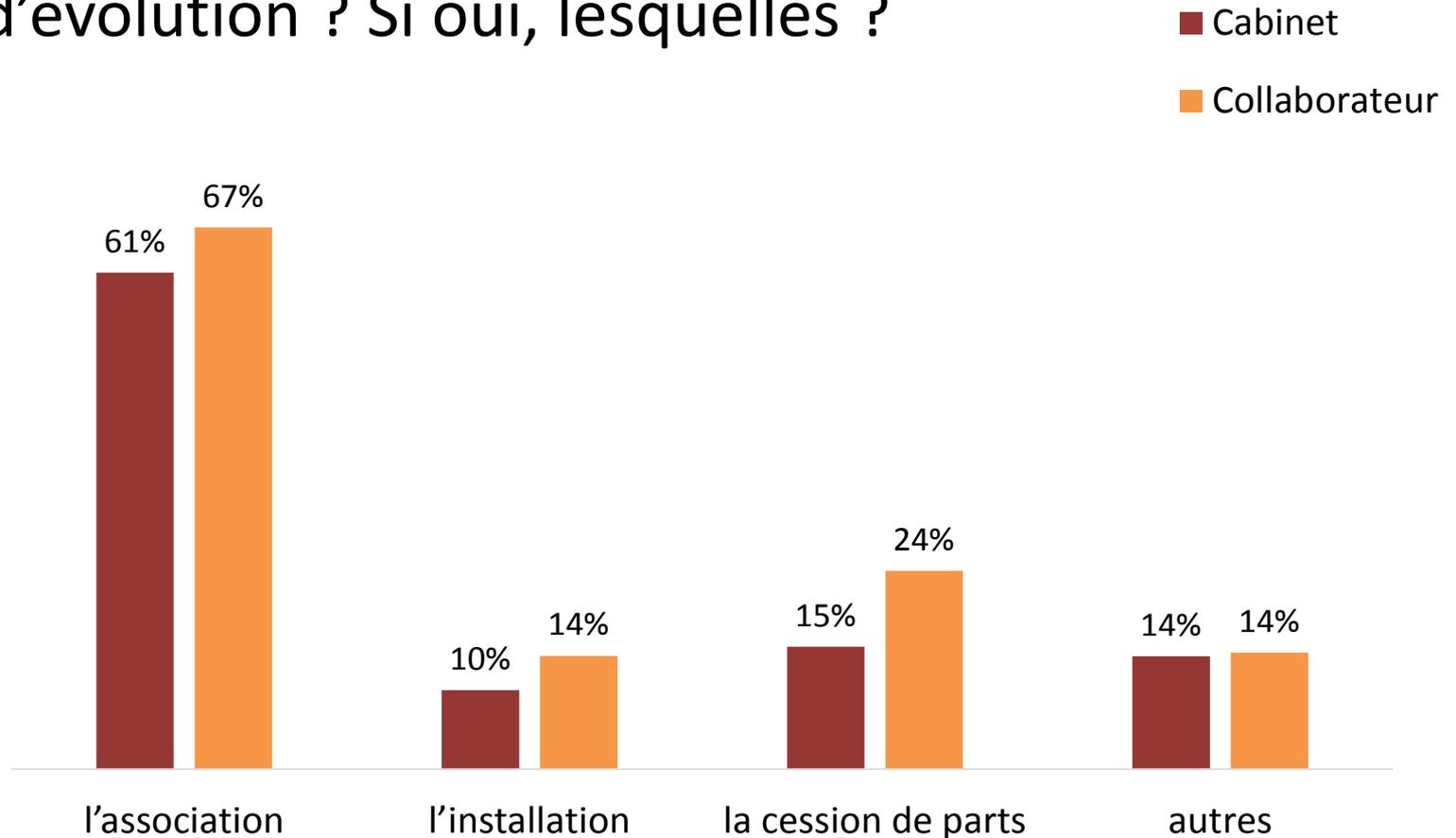
Si oui, s'agit-il d'une évaluation ?





« Les Collaborateurs »

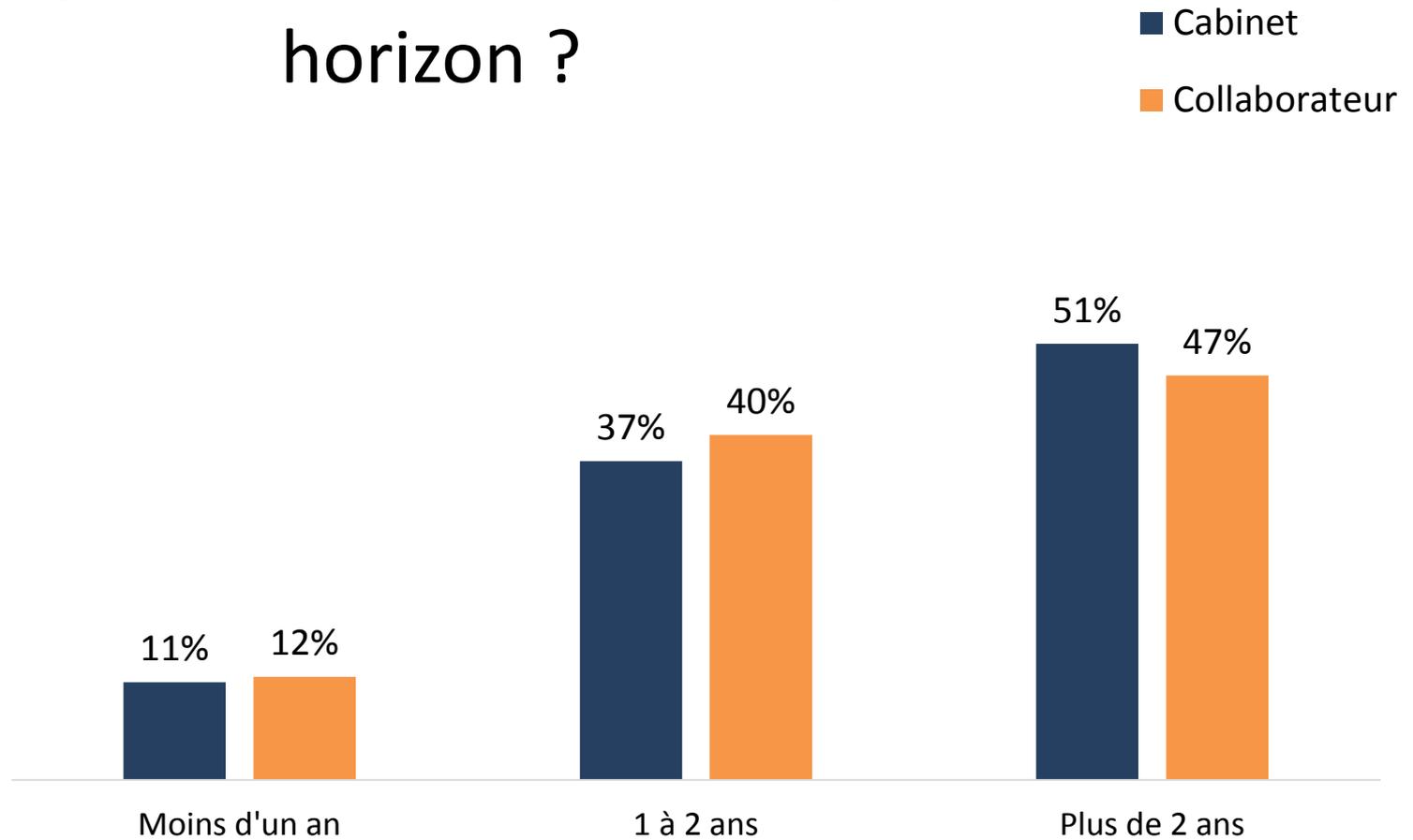
Le cabinet propose t-il des perspectives d'évolution ? Si oui, lesquelles ?





« Les Collaborateurs »

Perspectives d'évolution, à quel horizon ?





« Les Collaborateurs »

