

2014

Rétrocessions et évolutions de carrière en cabinets

Le point de vue des avocats



Le climat économique est à la reprise. Cependant, encore nombreux sont les acteurs en proie au doute. Les cabinets d'avocats n'échappent pas à ce constat et s'interrogent sur leur modèle économique et leur capacité à gérer leur politique de ressources humaines. Génération Y, aspirations nouvelles des collaborateurs, contestations juridiques du caractère libéral de leur statut, pyramide des âges inversée, difficulté à faire évoluer leurs collaborateurs seniors...

Fed Légal et Village de la Justice ont souhaité apporter un éclairage particulier au marché de l'emploi des avocats collaborateurs. En leur donnant la parole, nous avons pu évaluer le dynamisme de l'emploi sur ce secteur mais aussi en apprendre plus sur les critères d'attractivité et de fidélité des avocats aux cabinets, ceux qui déterminent leur choix de carrière.

La lecture de l'étude incitera sans doute certains à entamer une réflexion tant en termes d'évolutions de carrière proposées à leurs collaborateurs qu'en termes de valorisation de leurs compétences.

Cependant les répondants eux-mêmes devront aussi se poser les bonnes questions. Quel est l'avenir de ma profession ? Mon objectif est-il de devenir associé ? Pourquoi fais-je ce métier ? Que suis-je prêt à mettre en œuvre, voire à sacrifier, pour atteindre mes objectifs ?

Nous vous en souhaitons une agréable lecture.



Ian De Bondt
Directeur Fed Légal



Christophe Albert
Directeur LEGITEAM/Village de la Justice

Principaux enseignements

Dynamisme du marché de l'emploi en cabinets d'avocats



Origine du dernier poste

30

Réseau professionnel ou personnel

20

Réponse à l'offre d'emploi d'un cabinet d'avocats

18

Embauche suite à un stage

... suite p. 3

Critères d'attractivité dans le choix d'un poste

71

Rémunération

60

Equilibre vie privée/vie professionnelle

53

Etat d'esprit/Ambiance de l'équipe

... suite p. 3

Critères de fidélité à un poste

71

Evolution de la rémunération

62

Equilibre vie privée/vie professionnelle

56

Reconnaissance de votre hiérarchie sur le travail fourni

... suite p. 4

Augmentations de rétrocession attendues

33

Entre 6 et 10%

26

Entre 11 et 15%

17

< 5%

... suite p. 4

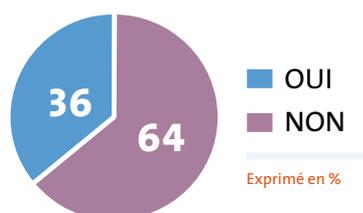
Exprimé en %

Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

Le point de vue des avocats

Un constat sans appel : les avocats considèrent le marché de l'emploi de leur profession atone

Trouvez-vous dynamique le
marché de l'emploi de votre
profession ?



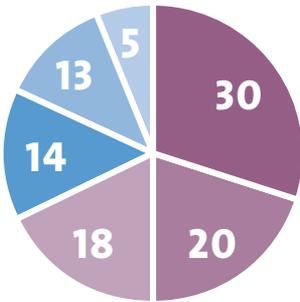
La tendance s'avère plus positive pour les profils de
répondants ci-dessous :

- Les avocats "mid-level" disposant de 4 à 6 ans d'expérience* sont 45% à trouver leur marché de l'emploi dynamique. Il s'agit effectivement des profils les plus séduisants pour les cabinets qui souhaitent le plus souvent attirer des collaborateurs opérationnels immédiatement mais n'ayant pas de velléités associatives à court terme.
- Le constat est le même pour les avocats évoluant dans des structures comprenant entre 31 et 60 avocats (48% d'entre eux trouvent le marché dynamique). Les cabinets de niche et les cabinets de taille humaine (parmi eux certains spin-offs créés lors de la dernière décennie) sont nombreux à traverser la crise de manière intelligente et ont su faire attention à leur rentabilité, ceci leur permettant de continuer à progresser et à recruter.
- Enfin, les avocats en droit social sont eux 71% à se considérer comme évoluant dans un marché dynamique. A contrario, ils ne sont que 22% en Corporate/M&A à penser la même chose.

*Depuis leur prestation de serment.

Le marché de l'emploi des avocats est un marché de réseau

Comment avez-vous trouvé le poste que vous occupez actuellement (ou le dernier poste occupé) ?



- Par mon réseau (professionnel ou personnel)
- Réponse à l'offre d'emploi d'un cabinet d'avocats
- Embauche suite à un stage
- Via un cabinet de recrutement
- Dépôt d'une candidature spontanée
- Création de cabinet

Exprimé en %

Le réseau (professionnel ou personnel) est le premier pourvoyeur de poste pour les avocats. Si cela est d'autant plus vrai que l'expérience du candidat augmente (40% des avocats de plus de 7 ans d'expérience le citent en premier), il n'en va pas de même pour les jeunes avocats de moins de 3 ans d'expérience qui citent avant le « réseau professionnel ou personnel » (27%), la « réponse à l'offre d'emploi d'un cabinet d'avocats » (28%).

Dans le choix d'un poste, les avocats sont particulièrement attentifs à l'équilibre vie privée/vie professionnelle offert par le poste

Entre 2 propositions équivalentes de rejoindre un cabinet, quels sont les principaux critères qui feraient la différence dans votre choix final ?



Exprimé en %

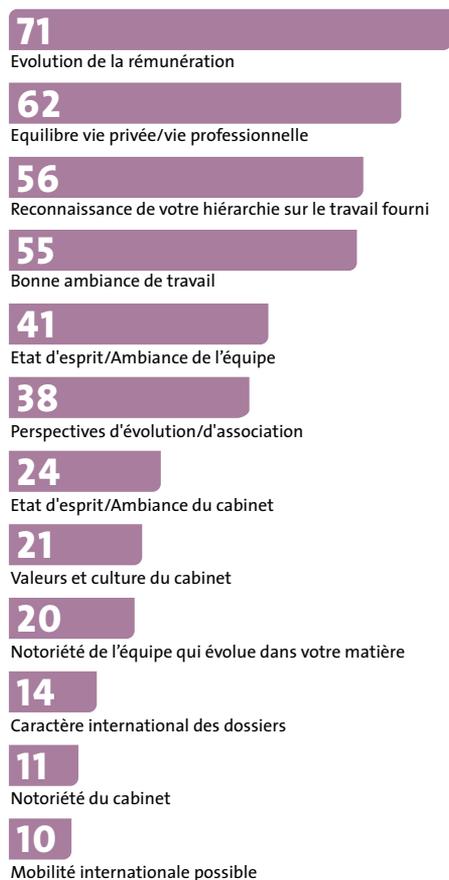
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

Dans le choix d'un poste, quelle que soit leur séniorité, les avocats sont avant tout attentifs à la rémunération proposée. Cependant, l'environnement de travail et l'équilibre vie privée/vie professionnelle, cité par 60% des répondants, sont également des attentes prioritaires. Ce dernier chiffre peut sembler très élevé étant donné la tendance des collaborateurs à ne pas forcément vouloir le citer spontanément par crainte de laisser à penser qu'il manque d'investissement.

L'esprit de l'équipe et l'ambiance qui y règne sont également des aspects que les collaborateurs regardent attentivement. C'est le cas pour 53% d'entre eux et cela souligne le défi à relever pour le cabinet d'entamer une réflexion sur la mise en place d'une politique de ressources humaines plus adaptée aux évolutions sociétales de ces dernières années.

La reconnaissance de leur hiérarchie sur le travail fourni, un des critères essentiels de la fidélité des avocats à leur cabinet

Lorsque vous êtes en poste, quels sont les critères les plus importants qui favorisent votre envie de rester au sein du cabinet ?



Exprimé en %
Les répondants s'exprimaient sur plusieurs critères

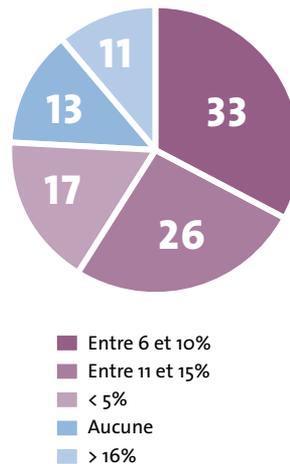
Ce qui détermine les avocats à rester fidèles à leur structure est assez semblable à ce qui les séduit et pourrait les faire évoluer ailleurs, c'est-à-dire la rémunération, la bonne ambiance de travail et l'équilibre de vie.

Notons toutefois que la "reconnaissance de la hiérarchie" arrive en troisième position des critères cités, preuve que, malgré leur caractère indépendant, les professions libérales ne sont pas insensibles à ce que leur investissement soit reconnu et pas uniquement en termes financiers.

Pour les avocats de plus de 7 ans d'expérience, la fidélité au cabinet passe par, après la rémunération, "l'équilibre vie privée / vie professionnelle" (60%) et les "perspectives d'évolution / d'association" (56%).

Un tiers des avocats interrogés attend au moins 11% d'augmentation de rétrocession lors de sa prochaine évaluation

Lors de vos prochaines évaluations, quelle évolution de rétrocession attendez-vous ?



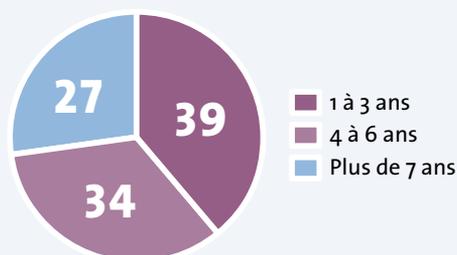
Exprimé en %

70% des répondants pensent obtenir une augmentation annuelle supérieure à 6%, 11% espérant même plus de 16%. Ces chiffres laisseraient rêveur nombre de salariés dont les augmentations annuelles moyennes tournent ces dernières années autour de 2-3%.

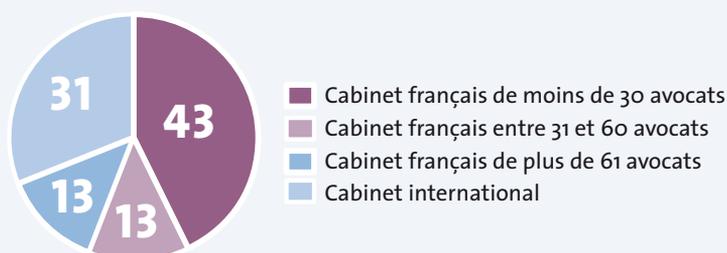
La course aux compétences et la concurrence entre cabinets pour s'adjoindre les services des meilleurs collaborateurs déconnectent ces évolutions de la réalité économique qui, pour mémoire, nous fait connaître une croissance nulle depuis de nombreux mois. C'est au sein des départements Corporate / M&A / Private Equity que les avocats sont les plus optimistes sur la rétrocession attendue : 26% d'entre eux pensent que celle-ci augmentera de plus de 16%.

Le profil des répondants

Nombre d'années d'expérience professionnelle (à compter de la date de prestation de serment)



Dans quel type de cabinet évoluez-vous ?



Dans quel type de département évoluez-vous ?



Méthodologie

Cette étude a été réalisée sur le territoire français auprès de 214 avocats ayant répondu à notre questionnaire entre janvier et avril 2014. Leurs réponses ont été recueillies via une enquête en ligne diffusée sur les sites Internet de Village de la Justice et de Fed Légal et par voie d'e-mailing aux contacts abonnés à ces deux sites.

Contacts

Fed Légal

Ian De Bondt

17, rue d'Astorg
75008 Paris
T : 01 40 82 77 77

Village de la Justice

Christophe Albert

T : 04 76 16 82 50
annonces@village-justice.com

A propos de Fed Légal

Créé en 2010, Fed Légal est un cabinet indépendant dédié au recrutement temporaire et permanent des métiers juridiques et fiscaux.

L'activité de Fed Légal s'articule autour de 3 pôles :

- Cabinets d'avocats
- Directions juridiques et fiscales
- Paralegals/Assistanat / Office management / Knowledge management

www.fedlegal.fr

Fed Légal est une société de



A propos de Village de la Justice

Le Village de la Justice est le 1er site de la communauté des professions du Droit depuis 17 ans: Avocats, juristes, fiscalistes, notaires, huissiers, magistrats, paralegals, étudiants, métiers des RH... y trouvent services, informations, contacts et peuvent échanger et recruter.

www.village-justice.com

